

sat på, bliver overdraget til en ny arbejdsgiver. Overdragelsesbegrebet fortolkes meget bredt.

Lovens beskyttelse består dels i, at den nye arbejdsgiver (erhververen af virksomheden) indtræder i den oprindelige arbejdsgivers (overdragers) rettigheder og pligter over for de berørte lønmodtagere, dels opstiller loven et forbud mod afskedigelse p.g.r.a. overdragelsen med mindre afskedigelsen skyldes økonomiske, tekniske eller organisatoriske årsager, der medfører beskæftigelsesmæssige ændringer.

Loven bygger på et EF-direktiv fra 1979. EF-domstolen i Luxembourg har udtalt sig om direktivets anvendelighed i en række sager herunder offentlige myndigheders udlicitering til private. Domstolen har bl.a. udtalt, at udlicitering til private ikke udelukker, at direktivet kan finde anvendelse. Domstolen har i en række afgørelser derudover opstillet forskellige kriterier, der skal indgå i vurderingen af, hvorvidt der i en konkret situation kan antages at være sket en overdragelse.

Et fagforbund kan derfor ikke som sådant stoppe en udlicitering, men et fagforbund kan selvsagt på sine medlemmers vegne påse, at lønmodtagerne får den beskyttelse, de efter loven har krav på, såfremt der i den konkrete situation måtte være tale om en overdragelse.

være umuligt at få nye generationer ind i fiskerierhvervet.

Svar (1/7 99)

Fødevarerministeren (Henrik Dam Kristensen): Jeg har fået oplyst, at de ansøgninger, der har givet anledning til spørgsmålet vedrører tilladelse til at fiske efter hesterejer i et område langs den jyske vestkyst. Tilladelsen giver bl.a. ret til at benytte og fiske med bomme. Dette fiskeri er omfattet af EU-regler, der bl.a. indebærer, at der fra det enkelte medlemsland kun må indsættes en begrænset kapacitet.

Fiskeridirektoratet modtager flere ansøgninger, end der er ledige pladser. Det afgøres efter et skøn, hvem der får en tilladelse. Der indgår flere elementer i dette skøn. Der lægges vægt på, om fiskeren har erfaring med hesterejefiskeri, og der lægges vægt på at give tilladelse til yngre fiskere, der etablerer sig første gang. Det betyder, at fiskere, der ikke har erfaring med hesterejefiskeri eller som i forvejen har et fartøj, og som ikke kan betegnes som »yngre« ikke bliver prioriteret først. Det er dog ikke udelukket at give tilladelse til fiskere over 40 år. Jeg kan i øvrigt oplyse, at de generelle spørgsmål vedrørende tilladelserne herunder de kriterier, der lægges vægt på ved udvælgelse blandt ansøgerne, har været drøftet med Danmarks Fiskeriforening.

Fiskeridirektoratet har således oplyst, at det ikke er rigtigt, at det er udelukket, at give licenser til fiskere over 40 år. På den baggrund finder jeg ikke anledning til at anmode Fiskeridirektoratet om at ændre proceduren.

Spm. nr. S 2473

Til fødevarerministeren (25/6 99) af:

Christian H. Hansen (DF):

»Vil ministeren kommentere oplysninger fra JyskeVestkysten den 24. juni 1999, hvoraf det fremgår, at Fiskeridirektoratet ikke vil give fiskere over 40 år nye licenser, og vil ministeren oplyse, om man agter at ændre proceduren ved prioritetslisten, når der skal gives nye licenser til fiskerne?«

Begrundelse

Spørgeren finder det urimeligt, jf. Jyske Vestkysten, Erhverv, den 24. juni 1999, at man diskriminerer en erhvervsgruppe på denne måde, blandt andet i betragtning af at pensionsalderen er 65 år, hvilket jo vil give et tomrum på 25 år. Dette kan ligeledes indebære, at det faktisk vil

Spm. nr. S 2533

Til forskningsministeren (5/7 99) af:

Christian H. Hansen (DF).

»Hvad agter ministeren at gøre for at ophæve Københavns Universitetets praksis, der er i strid med grundlovens § 77, og hvilke foranstaltninger vil ministeren foretage sig, for at Københavns Universitet sikrer deres studerende mod overfald under uddeling af blade, tidsskrifter o.lign., ligesom det ønskes oplyst, hvad ministeren agter at gøre, for at det igen bliver muligt at