

fagretlige system fungerer hensigtsmæssigt også i denne type sager.

Spm. nr. S 2716

Til arbejdsministeren (23/7 99) af:

Frank Aaen (EL):

»Mener ministeren på baggrund af en aktuel sag omkring Århus Brand- og Redningsvæsen, at lovgivningen i tilstrækkelig grad beskytter valgte sikkerhedsrepræsentanter, når ledelsen blot kan forflytte den valgte til anden arbejdsplads inden for kommunen med andre arbejdsvilkår og ikke nødvendigvis inden for brandvæsenet, og mener ministeren der er behov for en opstramning af loven?«

Begrundelse

Ledelsen i Århus Brand- og Redningsvæsen har vedtaget en omstrukturering, som blandt andet betyder brug af flere frivillige brandfolk. I den forbindelse har man udvalgt 14 brandfolk, der ikke længere er brug for. Blandt de 14 er en tillidsmandssuppleant og en sikkerhedsrepræsentant samt andre fagligt aktive. Men ledelsen mener ikke de omgår tillidsmandsbeskyttelsesreglerne, når bare de pågældende stadig er ansat ved kommunen. Heller ikke selv om det ikke er på den arbejdsplads med de kolleger, der har valgt dem, ikke er ved brandvæsenet og i øvrigt er ved et arbejdsområde af en hel anden karakter.

Svar (30/7 99)

Arbejdsministeren (Ove Hygum):

Jeg kan henvise til min besvarelse af spørgsmål nr. S 2696 om fyring af en sikkerhedsrepræsentant.

Som det fremgår af mit svar er der i arbejdsmiljøloven og bekendtgørelsen om virksomhedernes sikkerheds- og sundhedsarbejde fastsat, at en sikkerhedsrepræsentant nyder samme beskyttelse mod afskedigelse og anden forringelse af sine forhold som en tillidsrepræsentant inden

for vedkommende eller tilsvarende faglige områder. Uoverensstemmelser om bl.a. en sikkerhedsrepræsentants beskyttelse, herunder spørgsmål om hvilke regler, der finder anvendelse, og om brud på eller fortolkning af reglerne, afgøres ved fagretlig behandling, jf. lov om arbejdsretten.

Der er således ikke i lovgivningen direkte nævnt det forhold, at der sker forflyttelse af en sikkerhedsrepræsentant, men beskyttelsen af sikkerhedsrepræsentanter er koblet sammen med beskyttelsen af tillidsrepræsentanter.

Det er almindelig antagelse i den arbejdsretlige teori, at en tillidsrepræsentant normalt ikke kan flyttes væk fra det område, hvor han er valgt og udøver sin funktion, og tilsvarende kan en sikkerhedsrepræsentants stilling heller ikke ændres således, at sikkerhedsarbejdet kompromiteres. Såfremt der på området gælder, at en tillidsmand kun lovligt kan afskediges begrundet i tvingende årsager, antages tilsvarende at afstik-kerammerne for forflyttelse.

Konkrete uoverensstemmelser i en sag om forflyttelse må afgøres ved fagretlig behandling. Jeg har derfor ikke mulighed for at gå ind i en vurdering af den omtalte sag, men må henvise til det fagretlige system.

Det er fortsat min opfattelse, at de nuværende regler fungerer efter hensigten og yder den ønskede beskyttelse af sikkerhedsrepræsentanter. Jeg finder derfor ikke behov for en opstramning.

Hermed slutter de skriftligt besvarede spørgsmål.

Meddelelser fra formanden (31/8 99):

Finansministeren (Mogens Lykketoft) har meddelt Folketingets formand, at han ønsker skriftligt at fremsætte:

Forslag til finanslov for finansåret 2000. (Lovforslag nr. L 249).