

*Gældende formulering**Lovforslaget*

Stk. 12.

Socialministeren fastsætter efter forhandling med arbejdsministeren endvidere nærmere regler om fradrag for arbejde og indtægter i orlovsydelsen for ikke-forsikrede.

§ 18a.

Stk. 3. I alle tilfælde, hvor en orlov efter denne lov afbrydes, bortfalder den resterende del af orlovsperioden. Den ikke anvendte orlovsperiode henstår, og der kan efter fornyet ansøgning bevilges orlov, hvis betingelserne i øvrigt er opfyldt.

§ 19.

Orlovsydelsen udbetales til den person, der er på orlov.

Stk. 2.

For beskæftigede lønmodtagere kan orlovsydelsen udbetales til arbejdsgiveren i tilfælde, hvor arbejdsgiveren fortsætter med at udbetale sædvanlig løn under orloven. Det er en betingelse, at den udbetalte løn overstiger orlovsydelsen.

Stk. 3.

Arbejdsgiveren kan supplere orlovsydelsen med et aftalt beløb, uden at der sker fradrag i orlovsydelsen, jf. stk. 8.

§ 18a.

Stk. 3. I de tilfælde, hvor en orlov efter denne lov – dog bortset fra de i § 11, stk. 5, nævnte – afbrydes, ophører orloven med den virkning, at den ikke anvendte orlovsperiode henstår. Der kan efter fornyet ansøgning igen bevilges orlov, hvis betingelserne i øvrigt er opfyldt.

§ 19.

Orlovsydelsen udbetales til den person, der er på orlov.

Stk. 2.

For beskæftigede lønmodtagere kan orlovsydelsen udbetales til arbejdsgiveren i tilfælde, hvor arbejdsgiveren fortsætter med at udbetale sædvanlig løn under orloven. Det er en betingelse, at den udbetalte løn overstiger orlovsydelsen.

Stk. 3.

Arbejdsgiveren kan supplere orlovsydelsen med et aftalt beløb, uden at der sker fradrag i orlovsydelsen, jf. stk. 9.