

## Bemærkninger til lovforslaget

### Almindelige bemærkninger

Lovforslaget indeholder dels en ændring af beskatningen af fratrædelsesgodtgørelser og jubilæumsgratualer, dels et forslag om skattefrihed for arbejdsgiverbetalte ydelser til uddannelser og dels en ændring af satsen og regler for skattefrie rejsegodtgørelser m.v.

De to førstnævnte dele af lovforslaget hænger i høj grad sammen. Ændringerne er således udtryk for, at regeringen ønsker at ændre de gældende regler således, at det er de medarbejdere, der bliver på arbejdsmarkedet, der fremover bliver præmieret skattemæssigt, og ikke de medarbejdere, der forlader arbejdsmarkedet. De ændrede regler skal derfor tilskynde virksomhederne til at understøtte, at de medarbejdere, der ikke går på pension, kan hjælpes videre til et nyt job, f.eks. gennem opkvalificering. De ændrede regler skal også tilskynde fagforeningerne til at tænke i jobmuligheder og opkvalificering i stedet for at tænke i en kontant sum penge.

Det uafhængige Skatteretsråd med en række eksterne eksperter har i sin rapport fra juni 1999 foreslået, at de særlige regler for beskatning af fratrædelsesgodtgørelser afskaffes, således at disse ydelser fremover beskattes på samme måde som løn. Fratrædelsesgodtgørelser og lignende udbetalinger foreslås i overensstemmelse hermed beskattet som almindelig lønindkomst.

Med henblik på at skabe størst mulig ligestilling mellem personer på tjenesterejse foreslås det, at reglerne om skattefrie rejsegodtgørelser ændres, således at alle så vidt muligt stilles ensartet såvel i forhold til satsernes størrelse som i forhold til muligheden for at anvende disse.

### 1. Lovforslagets formål og baggrund

#### 1.1. Rejsegodtgørelser m.v.

Folketinget vedtog i henholdsvis december 1996 og juni 1997 forskellige ændringer i reglerne om skattefrie rejsegodtgørelse, jf. lov nr. 1063 af 12. december 1996 og lov nr. 452 af 10. juni 1997. Lovændringen i 1997 var en opfølgning på resultaterne af en undersø-

gelse, der belyste i hvilket omfang, der forelå ligestilling i relation til reglerne om rejsegodtgørelse. Undersøgelsen blev foretaget under hensyn til forskellige erhvervsgruppers forskellige omkostningsforhold. Undersøgelsen blev udført af Arbejderbevægelsens Erhvervsråd og er gengivet i Skatteministeriets rapport af maj 1997.

Nye regler skaber erfaringsmæssigt debat - således også de nye rejsegodtgørelsesregler. Det er forståeligt, da overenskomster, aftaler og regler i øvrigt er indrettet på de hidtil gældende regler. Det var netop derfor, Folketinget vedtog så lang en overgangsperiode med hensyn til de nye rejsegodtgørelsesregler fra ændringslovens vedtagelse i henholdsvis 1996 og 1997 til virkningsdatoen den 1. april 1999. Hermed skabtes muligheder for i god tid at tilpasse sig til de nye regler.

Regeringen følger altid løbende med i udviklingen i forhold til ny lovgivning for at vurdere, om der er behov for justeringer. Det er regeringens vurdering, at der er behov for visse justeringer og præciseringer af reglerne om skattefrie diæter.

De synspunkter, der er fremført fra forskellig side i relation til de nye diætreger, er naturligvis indgået i regeringens vurderinger. Skatteministeriet har bl.a. modtaget bidrag fra forskellige branche- og interesseorganisationer. Dette lovforslag bygger til dels på synspunkter herfra.

Hovedformålet i de to foregående lovændringer har været ligestilling, og med de gennemførte lovændringer er der blevet fjernet en stor del af de tidligere uligheder på området. I det nuværende regelsæt vedrørende rejsegodtgørelser findes der imidlertid visse uligheder, som regeringen mener, der bør rettes op på.

#### 1.2. Skattefrihed for arbejdsgiverbetalte ydelser til uddannelser

Denne del af lovforslaget udgør et led i de bestræbelser, regeringen har gjort og gør sig for at medvirke til at styrke virksomhedernes sociale ansvar over for deres medarbejdere.

Særligt inden for uddannelsesområdet er det vigtigt, ikke blot for den enkelte virksomhed men for den