

## F. t. l. vedr. ligningsloven m.v.

med til at modvirke regeringens bestræbelser på at gøre det mere attraktivt for de ældre medarbejdere at blive længere på arbejdsmarkedet.

Regeringen foreslår på dette grundlag at følge Skatteretsrådets anbefaling, hvorefter de nuværende regler om en lempeligere beskatning af fratrædelsesgodtgørelser ophæves. Fratrædelsesgodtgørelser skal efter lovforslaget i fremtiden beskattes fuldt ud som personlig indkomst ligesom andre ydelser, der udbetales af arbejdsgiveren.

Regeringen ønsker dog samtidig at medvirke til, at virksomhedernes sociale ansvar styrkes, således at afskedigede medarbejdere så hurtigt som muligt indsluses på arbejdsmarkedet igen. Det foreslås derfor, at uddannelsesydelser til afskedigede medarbejdere gøres skattefrie. Virksomhederne kan dermed medvirke til, at afskedigede medarbejdere via omskoling eller via anden uddannelse hjælpes godt på vej mod et nyt arbejde.

### B. Jubilæumsgratialer

De lempelige beskatningsregler for jubilæumsgratialer omfatter både de gratialer, der udbetales i anledning af en medarbejders jubilæum, og de gratialer, der udbetales i anledning af et virksomhedsjubilæum.

De særlige regler for jubilæumsgratialer blev til i en tid, hvor der var meget lidt omsætning i medarbejderstaben. Med den mere dynamiske udvikling i samfundet i dag er det mere undtagelsen end hovedreglen, at en medarbejder er 25 eller 40 år på samme arbejdsplads. Det kan virke mindre rimeligt at belønne de medarbejdere, der ikke er særligt mobile, med en lavere beskatning.

Skatteretsrådet har på denne baggrund i sin redegørelse fra juni 1999 konkluderet, at også de særlige beskatningsregler for jubilæumsgratialer bør ophæves.

Efter regeringens opfattelse bør der dog fortsat være mulighed for, at virksomhederne kan udbetale et mindre beløb til medarbejderne i forbindelse med enten medarbejderens eller virksomhedens jubilæum. Regeringen foreslår derfor, at det nugældende bundfradrag på 11.200 kr. (2000-tal) bibeholdes.

For så vidt angår beløb herudover, er det dog regeringens opfattelse, at de i overensstemmelse med Skatteretsrådets anbefaling bør beskattes som al anden indkomst, der modtages fra arbejdsgiveren. Den del af et jubilæumsgratiale, der overstiger det ovennævnte bundfradrag, skal efter forslaget beskattes fuldt ud som personlig indkomst.

Særligt med hensyn til virksomhedsjubilæer kan de nugældende regler virke mere eller mindre tilfældige. Det skyldes, at de mange virksomhedsfusioner og

spaltninger de senere år har gjort det svært at finde ud af, hvornår en virksomhed har jubilæum. I praksis har Ligningsrådet således i de seneste år givet virksomhederne en vis frihed til at vælge tidspunkt for virksomhedsjubilæet.

Det er regeringens opfattelse, at der fortsat bør være mulighed for udbetaling af jubilæumsgratialer også i forbindelse med virksomhedsjubilæer. Det foreslås dog, at reglerne strammes op, således at den lempelige beskatningsregel i form af ovennævnte skattefrie bundfradrag kun skal kunne finde anvendelse i de tilfælde, hvor virksomheden udbetaler det samme beløbsmæssige gratiale til samtlige fuldtidsansatte medarbejdere.

## 2. De gældende regler

### 2.1. Rejsegodtgørelser m.v.

#### A. Kost og småforbrødenheder

Rejseudgifter til kost og småforbrødenheder, der påføres lønmodtageren, fordi lønmodtageren på grund af afstanden mellem bopæl og et midlertidigt arbejdssted ikke har mulighed for at overnatte på sin sædvanlige bopæl, kan dækkes på tre måder.

#### Rejse med standardsatserne

På tjenesterejser med overnatning, d.v.s. rejser med en varighed på mindst 24 timer, kan der til dækning af merudgifterne til kost og småforbrødenheder udbetales en skattefri godtgørelse på 281 kr. pr. døgn (2000-beløb). Ligningsrådet kan fra og med 2001 forhøje satserne med et beløb på 110 kr. pr. døgn (2000-beløb) for lande, hvor leveomkostningerne er væsentligt højere end i Danmark. Satserne, der er indført ved lovændringen i 1997, reguleres årligt i overensstemmelse med personskattelovens § 20.

I standardsatsen er der taget højde for sparet hjemmeforbrug til kost, idet det er modregnet i standardsatsen. Standardsatsen kan kun anvendes i de første 3 måneder, når arbejdsstedet er i Danmark og i de første 6 måneder, når arbejdsstedet er i udlandet.

Ved modtagelse af fri kost reduceres standardsatsen med henholdsvis 15 pct., 30 pct. og 30 pct. for morgenmad, frokost og aftensmad. Der er således 25 pct. tilbage til småforbrødenheder, når der modtages fuld fri kost.

Standardsatsen er først fuldt indfaset den 1. januar 2001, idet de tidligere satser er under aftrapning.

I det omfang arbejdsgiveren ikke dækker merudgifterne, kan lønmodtageren foretage et ligningsmæssigt fradrag med standardsatserne.