

Tabel 2: Ledige (ydelse betalt direkte til den ledige af f.eks. A-kasse eller arbejdsformidlingskontor)

	Gældende skatteregler		Skatteregler ifølge forslaget	
	Efteruddannelse	Grund-/ videreud-dannelser	Efteruddannelse	Grund-/ videreud-dannelser
Skole-/delta-gerafgift	Skattepligt	Skattepligt	Skattefri	Skattefri
Bog-/materiale-udgifter	Skattepligt	Skattepligt	Skattefri	Skattefri
Transportud-gifter	Skattepligt	Skattepligt	Skattefri (1)	Skattefri (1)
Opholdsud-gifter (fortæ-ring og logi)	Skattepligt	Skattepligt	Skattefri (2)	Skattefri (2)

(1) Hvis der udbetales en godtgørelse, er skattefriheden betinget af, at godtgørelsen ikke overstiger 1,39 kr. pr. km.

(2) Hvis arbejdsgiveren udbetaler en godtgørelse, er skattefriheden betinget af, at godtgørelsen ikke overstiger de fastsatte standardsatser for skattefri rejsegodtgørelser.

3.3. Fratrædelsesgodtgørelser og jubilæumsgratiale

A. Fratrædelsesgodtgørelser

Det foreslås, at fratrædelsesgodtgørelser og lignende udbetalinger skal beskattes som anden indkomst, der modtages fra arbejdsgiveren. Det betyder, at fratrædelsesgodtgørelser fremover vil indgå fuldt ud i den personlige indkomst. Uddannelsesydelser i forbindelse med afskedigelsen foreslås dog at skulle være skattefrie.

Lovforslaget ændrer ikke ved den hidtidige praksis for, hvad der er omfattet af begrebet fratrædelsesgodtgørelse. Det betyder, at alle ydelser, der i fremtiden udbetales i anledning af en medarbejders fratræden, vil indgå i den personlige indkomst ved skatteberegningen, medmindre der er tale om uddannelsesydelser, som foreslås at skulle være skattefrie efter ligningslovens § 31.

I den udstrækning, at fratrædelsesgodtgørelser m.v. kan være fastsat under hensyntagen til de hidtil gældende skatteregler, må det være op til de relevante instanser og de involverede parter at gennemføre tilpasninger i lyset af, at beløbene fremover normal beskattes.

B. Jubilæumsgratiale

Det foreslås for jubilæumsgratiale, at den nuværende skattefri bundgrænse på 11.200 kr. (2000) fastholdes, men at beløb herudover beskattes fuldt ud som personlig indkomst. Efter de gældende regler indgår dette beløb alene med 85 pct. i beregningsgrundlaget for den personlige indkomst.

Ved at der efter forslaget gives et særskilt bundfradrag for jubilæumsgratiale, er der tale om en lempelse i forhold til de gældende regler, hvor der kun gives ét samlet bundfradrag for alle de ydelser, der er omfattet af ligningslovens § 7 O. Den medarbejder, der i samme år får en dusør og et gratiale, vil således kunne opnå en lempelse i forhold til de gældende regler.

Efter forslaget præciseres endvidere i overensstemmelse med gældende praksis, at der er tale om et jubilæum, når den ansatte har været ansat i 25, 35 eller et større antal år deleligt med 5.

Det vil efter forslaget ikke længere være muligt at udbetale skattefrit jubilæumsgratiale til en ægtefælle. Efter hidtidige regler har der kunnet udbetales jubilæumsgratiale til medarbejdere i forbindelse med arbejdsophør på grund af alder eller sygdom. Det foreslås, at jubilæumsgratiale kun kan udbetales i forbindelse med medarbejderens eller virksomhedens jubilæum, og at udbetalinger i forbindelse med arbejdsophør beskattes fuldt ud efter reglerne for fratrædelsesgodtgørelser.

Medarbejdere, der ud over jubilæumsgratiale også har tjenestefri med løn på jubilæumsdagen, kan fortsat ikke henføre lønnen på fridagen til beskatning efter den foreslåede bestemmelse.

For gratiale vedrørende virksomhedsjubilæer foreslås det at begrænse anvendelsen af skattefrihedsbestemmelsen til de virksomheder, hvor der i anledning af et jubilæum udbetales det samme beløb til samtlige fuldtidsansatte medarbejdere.

Den nugældende regler om, hvornår en virksomhed i øvrigt er berettiget til at udbetale gratiale i anledning af et virksomhedsjubilæum, er efter forslaget uændret.