

det fulde jubilæumsgratiale dvs. også af de gratialebeløb, der er omfattet af den skattefri bundgrænse.

For jubilæumsgratiale præciseres i forslaget i overensstemmelse med praksis, at der i skattemæssig forstand er tale om et jubilæum, der berettiger til den lempeligere beskatning, når medarbejderen har været ansat i 25, 35 eller et større antal år deleligt med 5.

Derudover begrænses regler for jubilæumsgratiale således, at det kun er medarbejdere, der på jubilæumstidspunktet er ansat på virksomheden, der kan få udbetalt jubilæumsgratiale efter de lempeligere beskatningsregler. Det betyder, at jubilæumsgratiale, der udbetales til ægtefæller eller til medarbejdere, der før jubilæumsdatoen er fratrukket på grund af pensionering eller sygdom, ikke længere kan få udbetalt gratiale, der er omfattet af de lempeligere beskatningsregler.

Efter lovforslaget begrænses de lempelige beskatningsregler for gratiale, der udbetales til medarbejdere i anledning af virksomhedsjubilæer, til alene at omfatte de situationer, hvor der til alle fuldtidsansatte medarbejdere udbetales det samme gratiale. Det betyder, at der er to betingelser, der skal være opfyldt, for at der kan udbetales et sådant gratiale efter de lempeligere beskatningsregler:

A. Gratialet skal udbetales til samtlige medarbejdere

B. Gratialet skal være af samme beløbsstørrelse for alle fuldtidsansatte medarbejdere

Hvis der til enkelte medarbejdergrupper udbetales et højere beløb end til andre, vil de udbetalte gratiale således fremover fuldt ud skulle beskattes som personlig indkomst uden bundgrænse. Tilsvarende gør sig gældende, hvis virksomheden f.eks. i forbindelse med et jubilæum udbetaler en ekstra månedsløn til alle medarbejdere.

Hvis virksomheden har deltidsansatte medarbejdere, er det endvidere efter lovforslaget en betingelse, at disse medarbejdere modtager et gratialebeløb, der forholdsmæssigt svarer til det beløb, som en fuldtidsansat får udbetalt. Hvis en deltidsansat er ansat i 20 timer om ugen, vil det gratiale i anledning af virksomhedsjubilæet, der skal udbetales til den pågældende medarbejder, være 20/37 af det beløb, der udbetales til den fuldtidsansatte.

Det er medarbejdernes tilknytning til virksomheden på jubilæumsdagen, der er afgørende for, om betingelserne er opfyldte. Samtlige medarbejdere, der er ansatte på jubilæumsdagen, herunder også medarbejdere, der er opsagte eller har opsagt deres stilling, skal være omfattet. Det er også med hensyn til spørgsmålet om ansættelsestiden (fuldstids-/deltidsansat) jubilæumsdagen, der er afgørende.

Til nr. 4

Til stk. 4

Den foreslåede ændring af bestemmelsen er en konsekvens af, at reglerne om skattefri rejsegodtgørelse, herunder de i loven fastsatte standardsatser, flyttes til en selvstændig bestemmelse i ligningslovens § 9 A.

Til stk. 5

Der har længe været et ønske om en mere pædagogisk opbygning af reglerne om skattefri godtgørelser. Der foreslås derfor udarbejdet et system, hvorefter de forskellige godtgørelsestyper holdes adskilt. En ny bestemmelse, § 9 A, indeholder som udgangspunkt alle relevante regler om skattefrie rejsegodtgørelser, § 9 B indeholder alle relevante regler om skattefrie befordringsgodtgørelser og § 31, som affattet ved denne lovs § 1, nr. 12, indeholder alle relevante regler om skattefrie godtgørelser i forbindelse med uddannelse betalt af arbejdsgiveren m.v. Det foreslås dog, at ligningslovens § 9, stk. 5, fortsat skal indeholde de overordnede principper om den skattemæssige behandling af omkostningsgodtgørelser, som arbejdsgiveren udbetaler til ansatte m.v.

Således fremgår det fortsat af bestemmelsen, at godtgørelser, der udbetales af arbejdsgiveren for udgifter, som lønmodtageren påføres som følge af arbejdet, er skattepligtige, medmindre der er tale om de specifikt undtagne godtgørelser omfattet af § 9 A (rejsegodtgørelse), § 9 B (befordringsgodtgørelse) eller § 31 (uddannelsesgodtgørelser). Der er ikke tilsluttet ændringer vedrørende dette punkt i forhold til tidligere. Heller ikke for så vidt angår spørgsmålet om modregning af skattefrie godtgørelser i en forud aftalt bruttoløn. Som hidtil fremgår det derfor, at en skattefri rejse- eller befordringsgodtgørelse, som fragår i en forud aftalt bruttoløn, skal medregnes ved indkomstopgørelsen. Bestemmelsen er medtaget her, fordi det er et generelt princip for såvel rejse-, befordrings- og uddannelsesgodtgørelser.

Endelig gives der skatteministeren en bemyndigelse til at fastsætte nærmere regler om kontrollen og administrationen af de skattefrie godtgørelser. For så vidt angår skattefrie befordringsgodtgørelse, fastsættes satserne, herunder de nærmere betingelser for udbetaling heraf, i øjeblikket af Ligningsrådet, jf. senest ved Told- og Skattestyrelsens cirkulære 1999-7 af 1. marts 1999, gældende fra 1. april 1999 til 31. december 1999. Heraf fremgår bl.a. (pkt. 2.3.1), at en skattefri befordringsgodtgørelse, der er udbetalt med et højere beløb end de anførte satser er skattepligtig (hele beløbet). Hvis arbejdsgiveren har indeholdt A-skat, ar-