

højelsen af standardsatsen til 336 kr. forbliver godtgørelsesbeløbet stort set det samme, idet godtgørelsen bliver 84 kr. pr. døgn i 2000.

Det foreslås endvidere, at godtgørelsessatsen også skal kunne anvendes, når der rejses efter regning i Danmark.

Det foreslås endvidere, at lønmodtageren, der rejser efter regning, skal kunne foretage et fradrag svarende til godtgørelsessatsen i den skattepligtige indkomst i det omfang, at arbejdsgiveren ikke udbetaler en skattefri godtgørelse.

Det foreslås ligeledes, at godtgørelsen til småfornødenheder, når der rejses efter regning, ligesom alle andre skattefrie godtgørelser skal medregnes ved indkomstopgørelsen, hvis den fragår i en forud aftalt bruttoløn.

#### *Til § 9 A, stk. 5-6*

*Stk. 5* fastsætter de nærmere betingelser for anvendelse af standardsatserne.

#### *Rejsens tidsmæssige udstrækning*

Som nævnt under bemærkningerne til § 9 A, stk. 2-3, finder rejsegodtgørelsesreglerne kun anvendelse, når rejsen varer mindst 24 timer. Der kan således ikke udbetales skattefrie godtgørelser, hvis rejsen ikke mindst varer 24 timer.

#### *Tidsbegrænsning for anvendelse af standardsatserne*

I de nuværende regelsæt kan et arbejdssted højst anses for midlertidigt i de første 3 måneder, hvis arbejdsstedet er i Danmark, og de første 6 måneder, hvis arbejdsstedet er i udlandet. Det foreslås, at denne forskel fjernes således, at tidsbegrænsningen er ens, uanset om arbejdsstedet er i udlandet eller i Danmark. Samtidigt forlænges tidsbegrænsningen.

Det foreslås således, at et arbejdssted ved anvendelsen af standardsatserne, bortset fra logisatsen, højst kan anses for midlertidigt i de første 12 måneder. Det foreslås ligeledes, at denne del af lovforslaget får virkning allerede fra 1. april 1999.

#### *Præcisering af Skatteministeriets tidligere tilkendegivelser*

Skatteministeriet har tidligere tilkendegivet (gengivet i Tidsskrift for Skatter og Afgifter 1999, 642), hvornår de nuværende tidsbegrænsningsregler fandt anvendelse, og hvornår de blev afbrudt. Det foreslås, at disse tilkendegivelser præciseres. Tilkendegivelserne kan opdeles i tre afsnit:

1. Arbejdssteder, som flyttes i takt med arbejdets udførelse eller færdiggørelsen.

2. Arbejdsstedsskifte.

3. Arbejdsstedsskifte i forbindelse med tilbagevenden til tidligere, midlertidige arbejdsplads.

I tilkendegivelserne er begrebet »projekt« blevet anvendt. Forståelsen af begrebet »projekt« har betydning for anvendelsen af tidsbegrænsningsreglen på 12 måneder.

Ved projekt forstås den overordnede plan for f.eks. et bestemt bygnings- eller anlægsværk. Heri indgår typisk en række forskellige entrepriser. Disse entrepriser indgår således alle i samme projekt. Et projekt kan være stationært eller kan flyttes i takt med arbejdets udførelse eller færdiggørelse. Et eksempel på et stationært projekt kan f.eks. være et stort bygningsværk såsom Odense Banegård Center. Eksempler på projekter, som flyttes i takt med arbejdets udførelse eller færdiggørelse, er Storebælt- og Øresundsforbindelsen, hvor enkelte arbejdspladser i projektet dog kan være stationære, f.eks. elementleverandørarbejdspladser.

#### *1. Arbejdssteder, som flyttes i takt med arbejdets udførelse eller færdiggørelsen*

Motorvejs-, bro-, jernbane-, gasledningsprojekter samt metroprojektet m.v. er anlægsprojekter, som er kendetegnet ved, at arbejdsstedet faktisk flyttes i takt med færdiggørelsen af den konkrete arbejdsopgave. Det fremgår af lovteksten i nærværende lovforslag, at disse typer af projekter ikke er omfattet af tidsbegrænsningsreglen.

Personer, der arbejder på disse projekter, har en arbejdssituation, der kan sidestilles med den, som eksempelvis langturschaufførerne har. Langturschaufførerne rammes heller ikke af tidsbegrænsningsreglen, da deres arbejdssted hele tiden bevæger sig.

Arbejdsstedet flyttes ikke i takt med udførelsen eller færdiggørelsen, medmindre der er 8 km mellem arbejdsprojektets begyndelses- og slutpunkt. Dog er stationære arbejdspladser inden for projektet, f.eks. elementleverandørarbejdspladser, omfattet af tidsbegrænsningsreglerne.

#### *2. Arbejdsstedsskifte*

Ferie, fridage, tjenesterejser samt sygdom vil ikke afbryde 12 måneders reglen.

Når der arbejdes for *samme arbejdsgiver i samme projekt*, tilsiger begrebet »arbejdssted«, at der skal være en vis afstand mellem »pladserne« for, at der er tale om to selvstændige arbejdssteder. Det blev således tilkendegivet, at der skal være 8 km's normal transportvej mellem de to arbejdspladser for samme