

skattefrie i det omfang, godtgørelsen opfylder betingelserne for skattefrihed.

Det foreslås ligeledes, at ligningslovens § 9, stk. 6, som affattet ved denne lovs § 1, nr. 4, om godtgørelser til vidner og lægdommere, får virkning fra og med 1. april 1999. Godtgørelserne var indtil 1. april 1999 skattefrie efter statsskattelovens § 5, litra d. Forslaget medfører således, at godtgørelser udbetalt i perioden efter 1. april 1999 gøres skattefrie.

Ansatte, der er påmønstret skibe (herunder fiskefartøjer), arbejder i fartøjer og installationer, der anvendes i tilknytning til efterforskning og udnyttelse af naturforekomster, kan i perioden 1. april 1999 til 31. december 1999 modtage skattefri godtgørelse efter de nuværende regler i ligningslovens § 9, stk. 5-6. Dette gælder dog ikke, hvis de ansatte kan anvende ligningslovens § 9 G, ligningslovens § 33 C eller sømandsfradragloven.

Endelig foreslås det, at logisatsen får virkning fra og med 1. april 1999, hvor den tidligere logisats bortfaldt. Logisatsen vil i 1999 udgøre 97 kr. pr. døgn.

Ikrafttrædelse vedrørende fratrædelsesgodtgørelser og jubilæumsgratialer

Lovforslaget får virkning for udbetalinger af fratrædelsesgodtgørelse, jubilæumsgratialer og lignende udbetalinger, der sker i indkomståret 2000 eller senere. Lovforslaget har dog ikke virkning for gaver og godtgørelser fra den skattepligtiges arbejdsgiver, der ydes i forbindelse med en medarbejders fratræden af stilling, såfremt aftalen om fratræden er indgået inden 1. januar 2000.

Ved at der er indgået en aftale om fratræden forstås, at medarbejderen under ansættelsen har indgået en

konkret aftale om fratræden, der medfører, at der udbetales en fratrædelsesgodtgørelse ved fratræden. Det gælder typisk de tilfælde, hvor en virksomhed i forbindelse med omstrukturering tilbyder medarbejderne en fratrædelsesgodtgørelse, hvis de inden et bestemt tidspunkt tilslutter sig ordningen. Overgangsbestemmelsen omfatter sådanne aftaler, hvis de er indgået inden den 1. januar 2000.

Der er derimod ikke tale om, at der er indgået en konkret aftale om fratræden, hvis medarbejderen alene har indgået en ansættelseskontrakt inden lovens ikrafttræden, der ved evt. afskedigelse giver ret til en fratrædelsesgodtgørelse. Der er heller ikke tale om, at der er indgået en sådan aftale, hvis medarbejderen har indgået en ansættelseskontrakt i forbindelse med en åremålsansættelse, der ved udløbet af ansættelsesperioden berettiger til en fratrædelsesgodtgørelse.

Det betyder, at en fratrædelsesgodtgørelse, der er indgået aftale om i 1999, og som indebærer, at en medarbejder fratræder f.eks. i maj 2000, vil blive beskattet efter de nugældende regler i ligningslovens § 7 O, og ikke efter lovforslagets nye regler. Hvis derimod en medarbejder har indgået en ansættelseskontrakt, der udløber i f.eks. februar 2000, og som indebærer, at der udbetales en fratrædelsesgodtgørelse ved fratræden, vil denne godtgørelse således ikke være omfattet af overgangsbestemmelsen.

Hvis aftalen indgås den 1. januar 2000 eller senere, vil pengene efter forslaget blive beskattet efter de nye regler.

Ikrafttrædelse vedrørende uddannelsesydelser

Lovforslaget får virkning for uddannelsesydelser afholdt i indkomståret 2000 eller senere.