

Høringssvar og kommentarer hertil vedrørende fratrædelsesgodtgørelser m.v. og uddannelsesydelser

Organisation	Bemærkninger	Kommentarer
Advokatsamfundet	Ingen bemærkninger.	
Akademikernes Centralorganisation	<p><u>Uddannelse</u> Skattefriheden for ydelser betalt af virksomheden i forbindelse med medarbejderens uddannelse er et fornuftigt initiativ.</p> <p>Skattefriheden gælder imidlertid ikke for lange, videregående uddannelser. I den forbindelse gør AC opmærksom på, at netop en lang, videregående uddannelse i mange tilfælde kan være en nødvendighed for, at en afskediget medarbejder igen skal kunne finde plads på arbejdsmarkedet.</p> <p><u>Fratrædelsesgodtgørelser m.v.</u> Skatteretsrådets påståede misbrug af fratrædelsesgodtgørelser finder AC fuldstændigt udokumenterede. Hertil anføres, at</p> <ul style="list-style-type: none"> - for den midaldrene og den ældre del af arbejdsstyrken, der har været beskæftiget hos samme arbejdsgiver i mange år, er en afskedigelse i en alder af 45-55 år fortsat en meget alvorlig begivenhed - fratrædelsesgodtgørelsen er som udgangspunkt hjemlet i funktionærloven. <p>Derudover er der en række andre godtgørelser, der er fastsat ved lov eller kollektive aftaler/overenskomster.</p> <p>Ved afskaffelse af den mildere beskatning vil man forringe værdien af de godtgørelser, der er fastsat under hensyn til de nuværende beskatningsregler. Det vil efter AC's opfattelse være helt uacceptabelt.</p>	<p>Det fremsatte forslag er justeret således, at der efter forslaget er skattefrihed for alle typer af arbejdsgiverbetalte uddannelser og kurser, dvs. også for lange, videregående uddannelser. Der er dog ifølge den foreslåede bestemmelse i § 31, stk. 2, ikke skattefrihed for uddannelser og kurser, som udelukkende har privat karakter for modtageren.</p> <p>Det fremgår af Skatteretsrådets redegørelse, at det i de senere år er blevet mere almindeligt, at erhvervslivet anvender fratrædelsesgodtgørelser i forbindelse med medarbejderes afgang.</p> <p>Denne vækst skal også ses på baggrund af, at der flere gange i fagtidskrifter m.v. er gjort opmærksom på fordelene for begge parter ved at være opmærksom på reglerne for beskatning af fratrædelsesgodtgørelser ved indgåelse af konkrete ansættelseskontrakter med ledende medarbejdere. Det er efter regeringens opfattelse tegn på, at der foregår et vist utilsigtet misbrug af regelsættet.</p> <p>Der er fortsat behov for, at der udbetales fratrædelsesgodtgørelser, men det bør ikke være skattereglerne, der afgør, om en godtgørelse skal udbetales som engangsbetaling eller som løn i en forlænget opsigelsesperiode. Lovforslaget sikrer denne skattemæssige ligestilling</p>