

Organisation	Bemærkninger	Kommentarer
	<p>DHS finder derfor, at konsekvensen af den foreslåede ændring hæmmer mobiliteten på arbejdsmarkedet.</p> <p>Såfremt der på nogle områder er grund til at antage, at der sker en utilsigtet spekulation i den lempelige beskatning af godtgørelser, bør lovforslaget alene målrettes herimod, i stedet for generelt at ændre beskatningen af fratrædelsesgodtgørelser.</p> <p>DHS finder det afgørende for en god personalepolitik, at den kan tilrettelægges, så individuelle præstationer særligt honoreres. Dette gælder også i form af et jubilæumsgratiale, der skal kunne fastsættes individuelt og differentieret. Forslagets krav om at virksomheden forholdsmæssigt skal udbetale det samme jubilæumsgratiale til både fuldtids- og deltidsansatte medarbejdere, harmonerer dårligt med en sådan målrettet personalepolitik og skal udelades.</p> <p>DHS finder at begrænsningen om, at der gives et bundfradrag for jubilæumsgratiale vil ramme uhensigtsmæssigt, hvis en medarbejder samme år både får udbetalt gratiale i anledning medarbejderens og virksomhedens jubilæum.</p>	<p>Hvis reglerne begrænses til særlige godtgørelser, vil der kunne opstå afgrænsningsproblemer.</p> <p>Forslaget er ikke nogen hindring for, at en virksomhed kan tilrettelægge personalepolitikken således, at individuelle præstationer belønnes. Disse løntillæg bliver dog i alle tilfælde beskattet som almindelige indkomst. Hvis jubilæumsgratiale i anledning af virksomhedsjubilæer også tildeles ud fra sådanne kriterier, er det også naturligt, at de beskattes som almindelig indkomst.</p> <p>Bundgrænsen er en regel, der har til formål at sikre en lempelig beskatning af især de laveste gratiale. Der er derfor ikke grundlag for at indsætte en yderligere begrænsning, hvis der udbetales to gratiale ét år.</p>
Dansk Industri	<p>Henviser indledningsvis til Erhvervenes Skatteseekretariats og Dansk Arbejdsgiverforenings bemærkninger.</p> <p><u>Uddannelse</u></p> <p>Denne del af forslaget imødekommer et længe næret ønske om rimelige beskatningsvilkår for medarbejdere, når arbejdsgiveren betaler til uddannelsen.</p> <p>På samme måde er det positivt, at der ikke længere skal ske beskatning af medarbejdere, der modtager uddannelse og kurser ved fratræden.</p>	Der henvises til kommentarerne til Erhvervenes Skatteseekretariat og Dansk Arbejdsgiverforening.