

Organisation	Bemærkninger	Kommentarer
	<p><u>Fratrædelsesgodtgørelse m.v.</u></p> <p>DI finder det uforståeligt, at der foreslås en skærpet beskattning af godtgørelser ved fratrædelse.</p> <p>DI savner en tilfredsstillende argumentation for, hvorfor man nu vil tilsidesætte hidtidige hensyn i den nuværende og tidligere lovgivning. Det gælder hensynet til, at engangsbeløb - der har en anden karakter end løbende vederlag og f.eks. kan tænkes at vedrøre en længere forudgående ansættelse - ikke fuldt ud bør tillægges indkomsten i det enkelte år. I modsat fald vil engangsbeløb på grund af progressionen i skattesystemet ofte blive særligt hårdt beskattet.</p> <p>DI finder det ikke generelt velbegrundet at skærpe beskattningen af fratrædelsesgodtgørelser ved at afskaffe 85 pct.'s reglen. Der bør fortsat kompenseres for, at engangsgodtgørelser med det foreliggende forslag ofte vil blive højere marginalbeskattet, end hvis beløbet var fordelt over flere år. Denne kompensation kan f.eks. ske ved fortsat at beregne et nedslag/fradrag i godtgørelsen, eller det kan overvejes at give adgang til skattemæssigt at fordele beløbet over en årrække.</p> <p>DI finder det samtidig meget beklageligt, at det for fratrædelsesgodtgørelser foreslås at afskaffe bundgrænsen på 11.200 kr. (2000). Fradraget fungerer i praksis som en bagatelgrænse, der skattemæssigt friholder mindre godtgørelser, der ofte skal ses som en smidig løsning på en ofte kompliceret fratrædelsessituation. Hvis denne type afbødeforanstaltninger bliver fuld skattepligtige, må det frygtes at medføre unødige komplikationer af sådanne vanskelige sager. DI tager principielt afstand fra forslaget om, at bundfradraget ved jubilæumsgratiale skal forudsætte, at samtlige medarbejdere modtager samme beløb. Bestemmelsen er et alvorligt indgreb i vilkårene for arbejdsgivers ret til at fastsætte løn- og arbejdsvilkår.</p>	<p>Der henvises til de almindelige bemærkninger og Skatteretsrådets redegørelse.</p> <p>En fratrædelsesgodtgørelse minder på mange punkter om en lønudbetaling. Det er mange gange mere eller mindre tilfældigt, om en godtgørelse ved fratræden anses for løn eller fratrædelsesgodtgørelse. Med den foreslåede lovændring skabes der en skattemæssig ligestilling mellem disse ydelser. Ved denne ændring er der derfor ikke behov for særlige nedslags- eller fordelingsregler.</p> <p>For at skabe en reel ligestilling mellem de forskellige former for udbetalinger, der ydes i forbindelse med fratræden, er det også nødvendigt at ophæve den nuværende bundgrænse. Det er i øvrigt regeringens opfattelse, at hvilke typer betalinger, som arbejdstager og arbejdsgiver forhandler sig frem til ved fratræden, ikke bør være afhængige af skattereglerne.</p> <p>Ændringerne er ikke noget indgreb i ledelsesretten. Virksomhederne kan fortsat udbetale gratiale til medarbejderne. Den lempelige beskattning gælder dog kun de gratiale, der har samme størrelse.</p>
Dansk Jernbane-forbund	Har ikke afgivet bemærkninger.	