

Organisation	Bemærkninger	Kommentarer
	<p><u>Fratrædelsesgodtgørelse m.v.</u></p> <p>DS finder det besynderligt at skærpe beskatningen af jubilæumsgratualer med, at det ikke er rimeligt at belønne medarbejdere, der ikke er mobile. Der er fortsat behov for medarbejdere med længere anciennitet.</p> <p>DS finder det besynderligt, at reglerne for virksomhedsjubilæer strammes. DS ønsker, at der fortsat bør kunne udbetales gratialebeløb, der afhænger af anciennitet eller lønnens størrelse.</p> <p>DS ønsker iøvrigt de nugældende regler bevaret.</p> <p>DS finder det ikke rimeligt, at det gode som en fratrædelsesgodtgørelse er, skal fejles af bordet med den begrundelse, at reglerne i et vist omfang omgås eller livslang ansættelse er et levn fra fortiden.</p> <p>Det er ikke DS erfaring, at skattesystemet bestemmer størrelsen af godtgørelser. Mange godtgørelser er lovbestemt, og det er mere reglen end undtagelsen, at der udbetales mindre beløb. Da den skærpede beskatning rammer de mindre beløb hårdest, vil mange almindelige lønmodtagere blive ramt urimeligt.</p>	<p>Der henvises til Skatteretsrådets redegørelse og kommentarerne til Foreningen af Registrerede Revisorer.</p> <p>Der henvises til kommentarerne til DA.</p>
Erhvervenes Skatsekretariat	<p><u>Uddannelse</u> Redaktionelle bemærkninger.</p> <p>Tidsbegrænsningerne i § 31, stk. 4, bør afstemmes med lovforslaget om ændring af rejsegodtgørelsesreglerne, der indeholder en 12 måneders grænse. Det samme gælder m.h.t., at logi kun kan dækkes efter regning.</p> <p>Det forekommer fortsat urimeligt, at skattepligtig firmabil i relation til bortfald af befodringsfradrag sidestilles med skattefri befodrning.</p>	<p>Der er ved det fremsatte lovforslag taget højde herfor, idet de to udkast til lovforslag er sammenlagt til ét lovforslag.</p> <p>Arbejdsgiverbetalt befodrning, som omhandlet i ligningslovens § 9 C, stk. 7, omfatter alle former for betalt befodrning, herunder også betalt befodrning, som beskattes i henhold til ligningslovens § 16, stk. 4.</p>