

Organisation	Bemærkninger	Kommentarer
	<p>Endelig bør bestemmelsen, der navnlig drejer sig om den skattemæssige behandling af lønmodtagergoder, vel være en ny § 16 J (eller § 16 E), og ikke § 31.</p> <p><u>Fratrædelsesgodtgørelser m.v.</u></p> <p>Disse ydelser har de sidste 40 år været beskattet noget lavere end almindelig lønindkomst. Baggrunden har været, at der er tale om engangsbeløb, der ligges oven i den sædvanlig indkomst, hvilket under et progressivt system medfører en hårdere beskatning af godtgørelsen. Reglerne må være båret af arbejdsmarkedspolitiske hensyn, der for fratrædelsesgodtgørelser har sammenhæng med de særlige belastninger, der opstår i forbindelse med jobskift, virksomhedslukninger.</p> <p>Disse hensyn gør sig efter Skatsekretariatets opfattelse fortsat gældende og der er derfor ikke grundlag for de foreslåede skærper.</p> <p>De af Skatteretsrådet påpegede afgrænsningsproblemer bør kunne løses ved i loven at foretage en tydeliggørelse af begrebet fratrædelsesgodtgørelser.</p> <p>Opretholdes forslaget om afskaffelse af 85 pct.'s-reglen, finder Sekretariatet, at der bør gennemføres en forenkling, så gratialer omfattet af bundgrænsen tillige fritages for arbejdsmarkedsbidrag og særligt pensionsbidrag.</p> <p>Betingelsen om samme gratialebeløb til samtlige ansatte finder Sekretariatet bør udgå. Der ligger med det opstillede krav ubegrundet bånd på virksomhedernes dispositionsfrihed, og bestemmelsen er i skærende kontrast til de skattemæssige neutralitetshensyn, som regeringen i andre sammenhænge forfægter meget energisk.</p>	<p>Da baggrunden for den foreslåede § 31 skal søges i et incitament til at styrke virksomhedernes sociale ansvar, er skattefrithedsbestemmelsen for uddannelsesydelser placeret i forlængelse af ligningslovens § 30, som omhandler virksomhedernes sociale ansvar i relation til betalt alkoholafvænnning.</p> <p>I løbet af denne 40 årige periode er der gradvist sket en forhøjelse af beskatningen.</p> <p>Der er ikke hensigten at ændre de gældende regler for arbejdsmarkedsbidrag og særligt pensionsbidrag.</p> <p>Virksomhederne kan fortsat udbetale gratialer til medarbejderne. Den lempelige beskatning gælder dog kun de gratialer, der har samme størrelse.</p>