

## F. t. l. vedr. ligningsloven m.v.

Organisation	Bemærkninger	Kommentarer
	<p>Det er dog muligt at nogle lønmodtagere, navnlig i højere stillinger har den mulighed. Efter FF's opfattelse, drejer det sig kun om en meget begrænset gruppe.</p> <p>Sammenfattende finder FF ikke, at der er noget grundlag for at ændre de nuværende beskatningsregler. Det er som altovervejende hovedregel ikke frivilligt, når arbejdsgiverne udbetaler fratrædelsesgodtgørelser. Der er ingen medarbejdere, der bliver hverken kortere eller længere på arbejdsmarkedet som følge af de nugældende skatteregler.</p> <p>Vedrørende de ændrede regler for jubilæumsgratialer finder FF, at det eneste formål synes at være øget provenu.</p>	<p>Regeringen finder fortsat, at der på baggrund af bl.a. Skatteretsrådets redegørelse er behov for at ændre reglerne.</p> <p>Opstramningen af reglerne for jubilæumsgratialer sker på baggrund af Skatteretsrådets redegørelse.</p>
Foreningen af Registrerede Revisorer	<p><u>Uddannelse</u></p> <p>Tager afstand fra det element, hvorefter en kursist, der har modtaget befordringsgodtgørelse efter § 9 B til befordring til et kursus, ikke senere kan overgå til godtgørelse efter de foreslåede regler.</p> <p><u>Fratrædelsesgodtgørelser m.v.</u></p> <p>FRR finder det uhensigtsmæssigt, at det for så vidt angår jubilæumsgratiale er en betingelse, at der skal udbetales det samme beløb til alle fuldtidsansatte. FRR finder, at der burde være mulighed for at graduere under hensyntagen til anciennitet, løn og lignende objektive kriterier på samme måde, som der også sker en graduering ved tildeling af medarbejderaktier.</p> <p>FRR finder det uheldigt, at det foreslås, at skatteyderne kun skal have ret til et skattefrit bundfradrag pr. indkomstår. Den medarbejder, der tilfældigvis har 25 års jubilæum samtidig med, at virksomheden fejrer sit 50-års jubilæum, har svært ved at forstå, hvorfor den pågældende skal stilles væsentligt anderledes end den medarbejder, der har jubilæum året efter.</p>	<p>Der sker med lovforslaget ingen indskrænkninger i den gældende 60-dages-regel i ligningslovens § 9 B. Lovforslaget er derimod et supplement til 60-dages-reglen.</p> <p>Efter en afvejning mellem Skatteretsrådets forslag om en fuldstændig afskaffelse af de særlige regler for jubilæumsgratialer og ønsket om fortsat at give en vis skattemæssig lempelse er man kommet frem til, at virksomhedsjubilæer kun skal være omfattet af reglerne, når det er det samme beløb, der udbetales.</p> <p>Bundgrænsen er en regel, der har til formål at sikre en lempelig beskatning af især de laveste gratialer. Der er derfor ikke grundlag for at sætte en yderligere begrænsning, hvis der udbetales to gratialer ét år.</p>