

Organisation	Bemærkninger	Kommentarer
	<p><u>Fratrædelsesgodtgørelser m.v.</u></p> <p>FTF kan ikke støtte forslaget om en ændret beskatning af fratrædelsesgodtgørelser.</p> <p>FTF og FTF's organisationer har ingen kendskab til, at der inden for disse områder spekuleres i at flytte indkomst fra personlig beskatning til lempelig beskatning.</p> <p>Det er FTF's opfattelse, at skattemyndighederne er meget opmærksomme på, at en fratrædelsesgodtgørelse først kan beskattes efter ligningslovens § 7 O, når der er foretaget sædvanlig beskatning af løn i opsigelsesperioden. A-kasserne er også opmærksomme på, at der først udbetales dagpenge, når man har modtaget løn i sædvanlig opsigelsesperiode.</p> <p>Gennemførelse af forslaget vil udhule en ydelse, som anvendes med et socialt sigte for den enkelte medarbejder, der afskediges, og muligvis i en periode er uden beskæftigelse.</p> <p>Med hensyn til åremålsansættelse oplyses, at der i hvert fald på det statslige område ikke udbetales fratrædelsesgodtgørelse, førend ansættelsen rent faktisk udløber, uanset om den rent faktisk udløber som aftalt, eller den forlænges undervejs.</p> <p>Med hensyn til regeringens holdning om, at skattesystemet skal være neutralt i forhold til en virksomheds beslutning om afskedigelse, er det FTF's holdning, at forslaget netop ikke er neutralt, fordi det mindsker værdien af fratrædelsesgodtgørelsen. Dermed bliver afskedigelsessituationen endnu vanskeligere for såvel den ansatte som for virksomheden, og en afskaffelse af den særlige beskatning må derfor formodes at ville udløse et yderligere lønpres som kompensation.</p>	<p>Der henvises til kommentarerne til AC og DJØF.</p> <p>FTF's neutralitetsbegreb knytter sig til virkningen af ændringer af gældende regler og ikke til, hvorledes de gældende regler påvirker skatteyderens adfærd.</p>