

Organisation	Bemærkninger	Kommentarer
	<p>Det er ikke FTF's opfattelse, at de nuværende regler skulle modvirke bestræbelserne på at gøre det mere attraktivt for de ældre at blive på arbejdsmarkedet. Fratrædelsesgodtgørelser anvendes yderst sjældent i forbindelse med aldersbetinget fratræden. FTF har svært ved at tro, at beskatningen har en afgørende betydning for den enkeltes valg af tidspunkt for fratræden</p>	<p>Aftaler om frivillig fratræden, hvortil der knytter sig en godtgørelse, vælges formentlig især af medarbejdere, der nærmer sig efterløn eller pensionsalderen. Derved kan sådanne ordninger påvirke medarbejderes beslutning om fratræden fra arbejdsmarkedet.</p>
<p>Gymnasieskolenes Lærerforening (GL)</p>	<p><u>Uddannelse</u></p> <p>Opfordrer til, at der også gives skattefrihed for arbejdsgiverbetalte ydelser til lange, videregående uddannelser.</p> <p>GL bifalder i øvrigt skattefriheden.</p> <p><u>Fratrædelsesgodtgørelse m.v.</u></p> <p>Selvom arbejdsmarkedet generelt set er blevet mere mobilt, er det GL's holdning, at der fortsat er grund til at belønne medarbejdere, der bliver på samme arbejdsplads i en længere årrække. Gaver og gratialer fra arbejdsgiveren i anledning af den ansattes jubilæum bør derfor ikke beskattes fuldt ud som personlig indkomst men bør fortsat høre under ligningslovens § 7 O, stk. 3.</p>	<p>Der henvises til kommentaren til Akademikernes Centralorganisation.</p> <p>De hensyn, som GL nævner, ligger bl.a. bag ved regeringens ønske om at bevare en bundgrænse ved beskatning af jubilæumsgratialer.</p>
<p>HK Danmark</p>	<p><u>Uddannelse</u></p> <p>Forslagets udformning gør det alene op til arbejdsgiverne, om man ønsker at gøre brug af denne skattebegunstigelse. Der mangler en sikring af, at lønmodtageren kan nyde gavn af denne begunstigelse. Det kunne f.eks. tænkes, at fratrædende medarbejdere kunne konvertere fratrædelsesgodtgørelsen helt eller delvist til et uddannelsesfradrag.</p> <p><u>Fratrædelsesgodtgørelser m.v.</u></p> <p>HK finder det beklageligt, at godtgørelsesbeløb, der udspringer af eller er fastsat i henhold til lov eller overenskomst også omfattes af de nye regler. HK opfordrer derfor til, at de nævnte beløb gøres til en undtagelse fra reglerne.</p>	<p>Med lovforslaget er det tilsigtet at skabe nogle rammer, som skal støtte virksomhedernes sociale ansvar inden for uddannelsesområdet. De nærmere udmøntninger inden for disse rammer må fastlægges af arbejdsmarkedets parter.</p> <p>Forslaget medfører, at alle godtgørelser - også de lovpligtige - fremtidigt beskattes som almindelig indkomst. Regeringen ønsker ikke at komplicere lovforslaget ved at lave særregler for lovpligtige godtgørelser.</p>