

| Organisation | Bemærkninger | Kommentarer |
|--------------|---|--|
| | <p><u>Fratrædelsesgodtgørelser m.v.</u></p> <p>Vedrørende beskatning af jubilæumsgratiale finder LH det uhensigtsmæssigt, at virksomheder ikke har mulighed for i særlig grad at tilgodese medarbejdere, der gennem et langt arbejdsliv har medvirket til virksomhedens resultater. En ophævelse af muligheden for at udbetale gratiale efter anciennitet eller løn vil betyde en begrænsning af den ledelsesret, der er fundamentet for virksomhedsdrift i Danmark.</p> <p>LH finder det besynderligt, at myndighedernes vanskeligheder med at føre kontrol med virksomhedernes alder fører til et forslag om begrænsning af mulighederne for at differentiere gratiale til medarbejdere.</p> <p>LH understreger, at differentierede jubilæumsgratiale ikke påvirker det skattemæssige provenu, da beløb over bundgrænsen allerede beskattes som personlig indkomst. Jubilæumsgratiale medvirker således ikke til skatteunddragelse. LH skal i stedet opfordre til, at der fastsættes regler for, hvornår jubilæumsgratiale kan udbetales og sikre den nødvendige kontrol heraf.</p> <p>LH gør opmærksom på, at en fratrædelsesgodtgørelse for mange ledere vil være en del af den indgåede ansættelseskontrakt. En ændret beskatning af fratrædelsesgodtgørelser må ligestilles med et indgreb i allerede indgåede ansættelseskontrakter</p> <p>LH betragter ændringen i beskatningen af fratrædelsesgodtgørelser som en forringelse af såvel eksisterende overenskomstaftaler (f.eks. lederaftalen) som funktionærloven.</p> <p>LH finder det usagligt at argumentere for ændringen med, at der er blevet mere fleksibilitet på arbejdsmarkedet.</p> | <p>Hvis jubilæumsgratiale i anledning af virksomhedsjubilæer udmåles individuelt i forhold til den enkeltes indsats i virksomheden, er det mest rimeligt, at dette gratiale beskattes som almindelig indkomst og ikke efter en lempeligere sats.</p> <p>Der henvises til kommentar til Foreningen af Registrerede Revisorer.</p> <p>Lovforslaget er ikke noget indgreb i allerede indgåede ansættelsesaftaler, da der ved indgåelse af ansættelsesaftaler ikke kan tages højde for, at skattereglerne ikke ændres.</p> <p>Der henvises til kommentarerne til DJØF og AC.</p> |