

Organisation	Bemærkninger	Kommentarer
	<p>LH finder det urimeligt, at personer, der i forvejen befinder sig i vanskelige situationer i forbindelse med ophør af et ansættelsesforhold får forringet deres vilkår yderligere gennem en hårdere beskattning af fratrædelsesgodtgørelsen.</p> <p>LH savner dokumentation for, at de nuværende beskatningsregler misbruges ved indgåelse af ansættelseskontrakter. LH mener ikke, at der finder en omgåelse af beskatningsreglerne sted. Ønsker man at ændre på de nuværende regler ud fra en begrundelse om omgåelse af reglerne, bør en evt. ændring først finde sted efter en tilbundsående undersøgelse af, om der spekuleres i de gældende regler.</p> <p>På den baggrund mener LH, at der fortsat skal være mulighed for at udbetale fratrædelsesgodtgørelser efter de gældende regler.</p>	<p>Den ønskede undersøgelse af anvendelsen af de gældende skatteregler findes i Skatteretsrådet redegørelse.</p>
<p>Nærings- og Nydelsesmiddelarbejder Forbundet (NNF)</p>	<p><u>Uddannelse</u> NNF kan støtte denne del af forslaget, som vil løse mange af de problemer, NNF har oplevet, både hvad angår unge under erhvervsuddannelser, og hvad angår de medlemmer, der i forbindelse med større virksomhedslukninger skal finde nye placeringer på arbejdsmarkedet.</p> <p><u>Fratrædelsesgodtgørelser m.v.</u> NNF kan ikke støtte denne del. Fratrædelsesgodtgørelser udgør et vigtigt instrument til en hensigtsmæssig gennemførelse af de ofte omfattende og voldsomme strukturændringer, der opleves inden for branchen. NNF kan derfor alene støtte afskaffelsen af 85 pct.'s-reglen, og anbefaler, at man bevarer et skattefrit bundfradrag.</p> <p>NNF finder i lighed hermed ligeledes afskaffelsen af 85 pct.'s-reglen for beskattning af jubilæumsgratualer hensigtsmæssig, ligesom NNF støtter bevarelsen af et bundfradrag for sådanne ydelser.</p>	<p>Der henvises til kommentar til Dansk Industri.</p>