

at der optjenes flere feriedage (30), end der rent faktisk kan holdes på arbejdsdage (25). I arbejdsløshedsforsikringssystemet kan der ved fuld ledighed årligt optjenes 25 (ferie-)dage med økonomisk kompensati- on (feriedagpenge). Det foreslås derfor at ændre uge- begrebet i ferieloven til en 5-dages-uge. Lønmodtag- erne vil fortsat have ret til i alt 5 ugers årlig ferie. Af hensyn til de lønmodtagere, der fortsat måtte arbejde i 6-dages-arbejdsuger, er der indsat en hjemmel for di- rektøren for Arbejdsløshedsforsikringen til at udarbej- de nærmere regler om optjening og afholdelse af ferie i 6-dages-uger. En konsekvens af ændringen til en 5- dages-uge er, at der for fremtiden optjenes 2,08 dages ferie pr. måneds ansættelse.

Sygdom og ferie

Hvis en lønmodtager bliver syg, inden ferien be- gynder, er der tale om en feriehindring. I dag overgår risikoen for lønmodtagerens sygdom fra arbejdsgive- ren til lønmodtageren allerede ved sidste arbejdsdags slutning og ikke først ved første feriedags begyndelse. Det foreslås, at reglerne om risikoen for lønmodtage- rens sygdom ændres, så risikoen først går over fra ar- bejdsgiveren til lønmodtageren ved normal arbejds- tids begyndelse den første feriedag. Dette vil være i overensstemmelse med princippet om, at ferie begyn- der ved normal arbejdstids begyndelse den første fe- riedag.

Børnefamilier og ferie

Det er arbejdsgiveren, der efter forhandling med lønmodtageren fastsætter, hvornår ferien skal holdes. Arbejdsgiveren skal under hensyntagen til virksomhe- dens tarv så vidt muligt imødekomme lønmodtage- rens ønsker. For at tilgodese de særlige behov familier med skolesøgende børn har i forbindelse med hoved- feriens placering, foreslås det, at arbejdsgiveren ved ferieplanlægningen blandt andet skal tage hensyn til lønmodtagerens ønske om, at hovedferien holdes i lønmodtagerens barns skolesommerferie.

Administration af ferieloven

Loven lægger op til en række præciseringer og ænd- ringer i administrationen af ferieloven. Efter den gældende lov er både Arbejdsministeriet, Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikringen (før den 1. januar 2000 hørte administrationen af ferieloven dog under Arbejdstilsynet), Arbejdsmarkedets Feriefond og Ar- bejdsmarkedets Tillægspension (ATP) involveret i administrationen af ferieloven.

Det foreslås, at direktøren for Arbejdsløshedsfor- sikringen, der fortsat skal varetage den løbende for-

tolkning af ferieloven, fremover får bemyndigelse til at udstede de administrative forskrifter, der knytter sig til loven. Arbejdsmarkedets parter vil blive hørt i for- bindelse med udstedelsen af bekendtgørelser efter lo- ven. I det omfang parterne kan fravige lovens bestem- melser ved kollektivt overenskomst, vil der ved en så- dan overenskomst tillige kunne ske fravigelse fra de udfyldende regler i direktøren for Arbejdsløshedsfor- sikringens bekendtgørelser. Brugen af bemyndigel- sesbestemmelser sikrer i videst muligt omfang, at fe- riereglerne smidigt kan tilpasses et arbejdsmarked i hastig udvikling. Direktoratet for Arbejdsløshedsfor- sikringen vil desuden skulle træffe en række afgørel- ser i henhold til loven.

Det foreslås, at Arbejdsmarkedets Ankenævn skal være klageinstans for de afgørelser, der træffes af Di- rektoratet for Arbejdsløshedsforsikringen. Arbejds- markedets parter vil således fremover blive inddraget i administrationen af ferieloven. Afgørelser truffet af Arbejdsmarkedets Ankenævn vil ikke kunne indbrin- ges for anden administrativ myndighed.

Det foreslås, at Direktoratet for Arbejdsløshedsfor- sikringen får det overordnede administrative og for- valtningsmæssige ansvar for administrationen af op- gaverne vedrørende ind- og udbetaling af feriegodtgø- relse. På samme måde som i dag foreslås det, at ATP varetager den teknisk-administrative bistand ved ad- ministrationen af FerieKonto. De opgaver vedrørende FerieKonto, som i dag varetages af Arbejdsmarkedets Feriefond, overføres til Direktoratet for Arbejdslø- hedsforsikringen. Det vil være en administrativ foren- kling, at det fremover alene bliver én myndighed, der bistået af ATP, administrerer opgaverne vedrøren- de ind- og udbetalingen af feriegodtgørelsen.

Det foreslås endeligt, at forsvarsministeren får be- føjelse til at fastsætte ferieregler for værnepligtige, kvinder ansat på værnepligtstilignende vilkår, konsta- belelever og personel af reserven, samt at indgå aftaler med øvrige militære personelgrupper om afholdelse af ferie. Efter forslaget får erhvervsministeren som hidtil tillagt arbejdsministerens og direktøren for Ar- bejdsløshedsforsikringens beføjelser over for søfarende, ligesom erhvervsministeren kan fastsætte andre ferieregler for søfarende. Tjenestemænd i staten og folkekirken og ansatte på tjenestemandstilignende vil- kår er som hidtil undtaget fra ferieloven.

Indskrivning af praksis

Af hensyn til de daglige brugere af loven er det hen- sigtsmæssigt at indskrive en del af den praksis, der har udviklet sig på ferieområdet i løbet af de sidste mange år.