

rie. Ved overgang til løn under ferie opnår arbejdsgivere en likviditetsforøgelse og dermed en rentefordel som følge af, at arbejdsgiverne først skal afregne skat af lønnen under ferie, når ferien holdes, i modsætning til feriegodtgørelse hvor skatten skal afregnes månedsvis. Hvis alle lønmodtagere på det private arbejdsmarked, som i dag får feriegodtgørelse under ferie, overgik til løn under ferie, skønnes det at ville medføre en samlet likviditetsforøgelse for de private arbejdsgivere på ca. 5,5 mia. kr. Der ligger altså heri en mulighed for en betydelig gevinst for erhvervslivet med de heraf følgende væsentlige gavnlige virkninger for konkurrenceevnen.

Samlet set vurderes forslaget at medføre ubetydelige merudgifter. Samtidig giver forslaget betydelige muligheder for fleksibilitet og administrative lettelser ved adgangen til at fravige en række af lovens regler.

Miljømæssige konsekvenser

Lovforslaget har ingen miljømæssige konsekvenser.

Ligestillingsmæssige konsekvenser

Lovforslaget har ingen konsekvenser for ligestillingen mellem kønnene på arbejdsmarkedet.

Forholdet til EU-retten

Lovforslaget opfylder kravet i Rådets direktiv 93/104/EF om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelsen af arbejdstiden, hvorefter lønmodtagere har ret til mindst 4 ugers betalt ferie om året. De 4 ugers ferie kan ikke erstattes med kontant udbetaling. Denne forpligtelse har hidtil været gennemført ved lov om ferie, jf. lovbekendtgørelse nr. 538 af 25. juni 1999.

For så vidt angår midlertidig udstationering af arbejdstagere inden for EU- og EØS-landene, finder Rådets direktiv 96/71/EF om udstationering af arbejdstagere som led i udveksling af tjenesteydelser (EF-tidende 1997 L 18 s. 1) anvendelse. Direktivet er gennemført ved lov nr. 933 af 15. december 1999 om udstationering af lønmodtagere. Efter direktivet, der delvis fortrænger konventionen om, hvilken lov der skal anvendes på kontraktlige forpligtelser, jf. lov nr. 305 af 9. maj 1990 med senere ændringer, skal lønmodtageren på udvalgte områder være underlagt lovgivningen i det land, hvor lønmodtageren er udstationeret, blandt andet reglerne om mindste antal betalte feriedage pr. år. Direktivet er dog kun relevant, hvis ikke reglerne i hjemlandet er mere favorable for lønmodtageren.

Høring

Lovforslaget har været sendt til høring hos Dansk Arbejdsgiverforening, Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger, Landsorganisationen i Danmark, Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd, Akademikernes Centralorganisation, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, Ledernes Hovedorganisation, Kommunernes Landsforening, Amtsrådsforeningen i Danmark, Københavns og Frederiksberg kommuner, Centralorganisationernes Fællesudvalg og Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte. Derudover har forslaget været sendt til høring hos Statsministeriet, Finansministeriet, Justitsministeriet, Økonomiministeriet, Erhvervsministeriet, Skatteministeriet, Undervisningsministeriet og Forsvarsministeriet.