

F. t. Ferielov

mænd i staten eller folkekirken har ret til feriegodtgørelse ved fratræden. Dette vil være i overensstemmelse med den praksis, der har udviklet sig, hvorefter tjenestemænd i staten m.v. i dag ved fratræden får afregnet feriegodtgørelse. Indbetaling og udbetaling af feriegodtgørelsen følger reglerne i kapitel 5.

Til § 3

Søfarende og militært personel er som udgangspunkt omfattet af ferieloven, men af hensyn til de særlige vilkår, der gør sig gældende for ansættelse på skibe eller i forsvaret, er erhvervs- og forsvarsministeren tillagt særlige beføjelser efter bestemmelsen. At forsvarsministeren foreslås tillagt beføjelser er en ændring i forhold til den gældende lov.

For så vidt angår søfarende efter *stk. 1* udøver erhvervsministeren de beføjelser, som efter lovforslaget ellers er tillagt arbejdsministeren eller direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen. Søfarende omfatter også fiskere, idet dog partsfiskere på rent nettoudbytte fortsat ikke er omfattet af ferieloven, uanset at de er omfattet af sømandslovens regler om skriftlige ansættelsesaftaler.

Erhvervsministeren kan efter *stk. 2*, fastsætte andre ferieregler end ferielovens regler for søfarende. Erhvervsministeren skal forinden indhente udtalelse fra de relevante lønmodtager- og arbejdsgiverorganisationer. Det vil herefter være op til ministeren at udfærdige de nærmere regler om ferie for de pågældende lønmodtagere. I den forbindelse skal man være opmærksom på Danmarks internationale forpligtelser. *Stk. 1* og *stk. 2* svarer til den gældende lovs § 25.

Efter *stk. 3* får forsvarsministeren bemyndigelse til at fastsætte ferieregler for værnepligtige i forsvaret. Efter den gældende lovs § 25 a har arbejdsministeren en tilsvarende bemyndigelse. Forslaget ændrer ikke på det forhold, at værnepligt betragtes som borgerligt ombud, der ikke er omfattet af lønmodtagerbegrebet. Forsvarsministeren får tillige bemyndigelse til efter høring af de relevante lønmodtagerorganisationer at fastsætte andre ferieregler for kvinder ansat i forsvaret på værnepligtislignende vilkår, som i dag er undtaget fra ferieloven, for konstabelelever samt for personel af reserven. For konstabelelever og kvinder ansat på værnepligtislignende vilkår er det vigtigt, at deres vilkår i vidt omfang er sammenfaldende med vilkårene for den gruppe af værnepligtige, som de gør tjeneste sammen med. For personel af reserven er det vigtigt, at deres ferierettigheder kan bringes i overensstemmelse med deres vilkår under indkaldelse.

For det øvrige militære personel får forsvarsministeren efter *stk. 4* bemyndigelse til at indgå aftaler

med de relevante lønmodtagerorganisationer om andre regler for afholdelse af ferie. Bemyndigelsen kan være relevant i forbindelse med de særlige forhold, der gør sig gældende fx henset til Danmarks internationale engagementer, der blandt andet kan medføre udsendelse med kort varsel.

Til § 4

Stk. 1 fastslår princippet om, at ferieloven er en beskyttelseslov i den forstand, at en lønmodtager ikke kan give afkald på sin ret til ferie og betalingen herfor. Loven indeholder ufravigelige bestemmelser blandt andet om, hvem der har ret til ferie efter loven, optjeningsårets og ferieårets placering, ret til mindst 4 ugers betalt ferie, udbetaling af feriegodtgørelse og forældelse. Aftaler i strid med lovens ufravigelige regler vil være ugyldige. Bestemmelsen viderefører princippet fra § 23 i den gældende lov.

Med *stk. 1* foreslås samtidig indført et princip om, at ferielovens bestemmelser med visse undtagelser kun gælder, hvis ikke andet er aftalt mellem en lønmodtagerpart og en arbejdsgiverpart typisk ved kollektiv overenskomst. Det vil i slutningen af de enkelte kapitler være angivet, hvorvidt og i hvilket omfang der vil kunne ske fravigelse af bestemmelserne i kapitlet. Ved de fleste muligheder for at fravige ferieloven er det et krav, at det aftales ved kollektiv overenskomst. Der er dog visse bestemmelser, som kan fraviges alene ved en individuel aftale mellem en lønmodtager og en arbejdsgiver. Formålet med lovforslagets fravigelsesmuligheder er i videst muligt omfang at give arbejdsmarkedets parter mulighed for selv at fastsætte ferieregler, der er tilpasset forholdene inden for et fagområde eller en branche.

Der vil efter forslaget ikke længere være en statslig myndighed, som skal godkende kollektive overenskomster indgået inden for ferielovens område. Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikringen vil efter forslaget ikke skulle kontrollere, om en kollektiv ferieoverenskomst er i overensstemmelse med ferielovens bestemmelser, eller om den ud fra en helhedsvurdering stiller lønmodtagere lige så godt som efter loven. Det er overenskomstparternes ansvar at overholde de rammer, inden for hvilke de kan indgå overenskomster, og at sikre at lønmodtagerne stilles lige så godt som efter ferielovens ufravigelige bestemmelser. Dette er i god tråd med anden arbejdsretlig lovgivning, hvor der uden myndighedskontrol kan ske fravigelse ved kollektiv overenskomst under forudsætning af, at lovgivningens beskyttelsesniveau opretholdes.

For så vidt angår allerede gældende overenskomster, vil de fortsat være gyldige i det omfang, de ikke