

afholdelse af ferie i dage, og at det vil være en stor administrativ byrde, hvis FerieKontos system skulle indrettes til både at håndtere feriegodtgørelse for lønmodtagere, der optjener og afholder ferie i dage, og feriegodtgørelse for lønmodtagere, der optjener og afholder ferie i timer.

Det foreslås i *stk. 2*, at der ved lønmodtagerens fratræden skal ske omregning til dage af ferien, som er optjent i timer. Bestemmelsen er foreslået af hensyn til, at den nye arbejdsgivers ferieregnskab opererer i dage, og at lønmodtageren i sit nye arbejdsforhold holder ferie i dage efter lovens almindelige system.

Det foreslås i *stk. 3*, at der ved kollektiv overenskomst kan aftales et andet fradrag i månedslønnen ved afholdelse af ikke optjent ferie end de 4,8 pct. pr. dag, som fremgår af forslaget § 8, stk. 2. Der kan aftales et andet løntræk både i en for lønmodtageren gunstig og ugunstig retning. Bestemmelsen vil blandt andet betyde, at inden for områder, hvor man allerede har andre og veletablerede løntræksregler, vil disse kunne bibeholdes.

Til § 11

Det foreslås at give direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen bemyndigelse til at fastsætte nærmere regler for optjening af ferie under 1 måneds ansættelse. Det fremgår af den gældende lovs § 6, stk. 1, at ved beskæftigelse under 1 måned beregnes optjeningen af ferie tilsvarende i forhold til beskæftigelsens længde. På den baggrund er det i dag fast administrativ praksis, at beskæftigelse i 1-6 dage giver 0,1 feriedag pr. arbejdsdag, 7-12 dage giver 1 feriedag, 13-17 dage giver 1,5 feriedag, 18-23 dage giver 2 feriedage og mere end 24 dage giver 2,5 feriedage. Denne praksis vil skulle justeres, når der efter forslaget fremover optjenes 2,08 feriedag pr. måned.

Der foreslås endvidere en bemyndigelse for direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen til at fastsætte regler for optjening af ferie for lønmodtagere, som ikke fast arbejder i en 5-dages-uge. Da der fortsat er lønmodtagere, der arbejder 6 dage om ugen, vil det være nødvendigt at fastsætte disse lønmodtageres rettigheder i forbindelse med optjening af ferie, idet de fortsat vil skulle optjene 30 dages ferie om året for at få fulde 5 ugers ferie, som kan afspejle arbejdsugen. I forbindelse med at der i § 8, stk. 2, foreslås indsat en regel om løntræk i månedslønnen for en lønmodtager, som arbejder i en 5-dages-uge, vil det være relevant at bemyndige direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen til at fastsætte en regel om løntrækket i månedslønnen for lønmodtagere, som arbejder i en 6-dages-uge, og som ikke har optjent ret til betalt ferie.

Endelig foreslås en bemyndigelse for direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen til at fastsætte regler om optjening af ferie for lønmodtagere, hvis arbejdstid ikke eller kun vanskeligt kan kontrolleres. Der er behov for at kunne fastsætte regler, der sikrer, at lønmodtagere med ukontrollabel arbejdstid får beregnet og optjent et korrekt antal feriedage på baggrund af beskæftigelsens omfang eventuelt under hensyn til lønnens størrelse.

Til kapitel 3

I kapitel 3 gøres rede for, hvornår ferien skal holdes, og hvordan ferien konkret fastsættes.

De overordnede regler om, hvordan ferien holdes, fastsættes og meddeles til lønmodtageren, foreslås ikke ændret. Det skal fortsat være arbejdsgiverens ret og pligt at planlægge, fastsætte og give meddelelse om ferien efter høring af lønmodtageren. Der foreslås en række justeringer, som skal gøre loven mere anvendelig for de daglige brugere. Derudover foreslås der en række moderniseringer, som skal give mulighed for mere fleksibilitet i forbindelse med feriens afholdelse både til fordel for lønmodtageren og arbejdsgiveren.

Til § 12

I § 12 beskrives de overordnede principper for, hvornår ferien skal holdes. § 12 vedrører bestemmelserne i den gældende lovs § 8, stk. 1, og § 6, stk. 3, og fortolkninger heraf. Bestemmelsen fastslår blandt andet overgangen til en 5-dages-ferieuge og får derfor først virkning for ferie optjent efter lovens ikrafttræden den 1. januar 2001.

Det fremgår af *stk. 1*, at ferieåret går fra 1. maj til 30. april. Efter den gældende lovs § 8, stk. 1, går ferieåret fra 2. maj til 1. maj. Der er ikke nogen særlig begrundelse for, at ferieåret først skulle begynde den 2. maj. Derfor foreslås denne lille tekniske ændring.

Ferien skal holdes i ferieåret. Det har siden den første ferielov fra 1938 været et princip, at hele ferien skal holdes inden for ferieåret, og at retten til ferien ikke kan overføres til et andet ferieår. Dette princip foreslås opretholdt i det individuelle ansættelsesforhold. Derimod foreslås i § 19, at arbejdsmarkedets parter fremover kan aftale, at en del af ferien kan overføres til et kommende ferieår.

Efter den gældende lov holdes ferie med 6 dage om ugen. For de lønmodtagere, der nu arbejder 5 dage om ugen, indgår lørdag eller erstatningsfridagen for lørdag som en arbejdsfri dag. 6-dages-ferieugen foreslås nu ændret til en 5-dages-ferieuge, jf. *stk. 2*, da arbejdsugen for de fleste lønmodtagere i dag er på 5 dage. Lørdag eller erstatningsfridagen for lørdag indgår her-