

F. t. Ferielov

fraværet. Parterne kan fx også aftale, at lønmodtagerens fravær skal have været af kortere eller længere varighed end 3 arbejdsdage, eller at kravet i § 25, stk. 3, om ansættelsesperioder ændres.

Endelig kan parterne fravige bestemmelsen i § 26 om beregning af feriegodtgørelse og ferietillæg, således at der bliver tale om et andet beregningsgrundlag.

Til kapitel 5

I kapitel 5 beskrives reglerne om indbetaling og udbetaling af feriegodtgørelse. Lovens system er FerieKonto, men arbejdsmarkedets parter kan ved en kollektiv overenskomst i stedet aftale en såkaldt ferie-kortordning, hvor feriegodtgørelsen ikke indbetales til FerieKonto.

Derudover foreslås det, at arbejdsgiveren i nærmere fastsatte tilfælde kan udbetale feriegodtgørelse til lønmodtageren allerede i forbindelse med dennes fratreden. Der er tale om en væsentlig ændring i forhold til den gældende lov, som vil være en administrativ letelse.

Desuden foreslås det, at direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen får bemyndigelse til at fastsætte regler om indbetaling og udbetaling af feriegodtgørelse. Denne bemyndigelse er efter den gældende lov henlagt til arbejdsministeren og udnyttet i feriegodtgørelsesbekendtgørelsen.

Til § 28

Det fremgår af stk. 1, at arbejdsgiveren skal indbetale feriegodtgørelse til FerieKonto i forbindelse med, at en lønmodtager vælger at få feriegodtgørelse i stedet for løn under ferie, jf. § 23, stk. 5, eller for en lønmodtager, som fratræder, og som under ansættelsen fik løn under ferie, jf. § 23, stk. 6, for lønmodtagere, der løbende optjener feriegodtgørelse, jf. § 24, samt for lønmodtagere, der optjener sygeferiegodtgørelse, jf. § 25. De nævnte indbetalingsituationer svarer til de situationer, hvor der i dag skal ske indbetaling til FerieKonto. Reglerne herom findes i dag dels i ferielovens § 19 og dels i bekendtgørelsen om feriegodtgørelse. Med den foreslåede bestemmelse samles og tydeliggøres arbejdsgiverens forpligtelser.

Efter forslaget skal feriegodtgørelse ikke længere indbetales til FerieKonto i forbindelse med, at en lønmodtager forlader arbejdsmarkedet af alders- eller helbredsmæssige årsager, eller hvis en lønmodtager fratræder i forbindelse med flytning til udlandet. Arbejdsgiveren kan i disse tilfælde udbetale feriegodtgørelse til lønmodtageren i forbindelse med lønmodtagerens fratreden, jf. forslagets § 30 og bemærkningerne hertil.

Indbetalingsreglerne til FerieKonto kan ligesom efter den gældende lov fraviges, hvis det ved kollektiv overenskomst er fastsat, at feriegodtgørelse ikke indbetales til FerieKonto, men i stedet indgår i en såkaldt ferie-kortordning. En fravigelse af indbetalingsreglerne forudsætter, at arbejdsgiverparten har stillet garanti for, at feriegodtgørelsen er tilstede på ferietidspunktet, jf. § 31.

Efter stk. 2 skal arbejdsgiveren ved forsinket indbetaling af feriegodtgørelse til FerieKonto som hidtil betale 1,5 pct. i rente af feriegodtgørelsen pr. påbegyndt måned fra forfaldsdagen. Renterne skal indbetales til FerieKonto og skal anvendes på samme måde som de øvrige rentebeløb, jf. forslagets § 32, stk. 2. Med stk. 2 vil rentesatsen ved forsinket indbetaling fremover fremgå af selve loven, i stedet for som i dag af bekendtgørelsen om feriegodtgørelse.

Til § 29

Bestemmelsen fastslår lønmodtagerens ret til at få feriegodtgørelse udbetalt senest samtidig med, at den dertil svarende ferie begynder. Bestemmelsen kan ikke fraviges ved kollektiv overenskomst og gælder således, uanset om udbetalingen sker via FerieKonto eller en ferie-kortordning.

Bestemmelsen er en understregning af ferielovens grundprincip om feriepligten, hvorefter lønmodtageren skal holde ferie for at være berettiget til feriepenge, medmindre der er tale om helt særlige situationer. En lønmodtager vil derfor ikke være berettiget til feriegodtgørelse, hvis ferien ikke pålægges af arbejdsgiveren, og lønmodtageren vælger at undlade at kræve den. Der er med bestemmelsen ikke tilsigtet nogen ændringer i den gældende retstilstand.

Efter den gældende bekendtgørelse om feriegodtgørelse kan FerieKonto tidligst udbetale feriegodtgørelse en måned før feriens begyndelse. Der tilsigtes ingen ændring heraf. For at undgå dobbeltforsørgelses-situationer skal lønmodtageren som hidtil indhente attestationer for ferieafholdelsen fra sin arbejdsgiver, a-kasse eller kommunale forvaltning.

Til § 30

Det foreslås, at al optjent feriegodtgørelse i særlige tilfælde kan udbetales til lønmodtageren allerede i forbindelse med fratreden. Der er tale om en ny bestemmelse, som delvist erstatter den gældende lovs § 19 b og § 19 c, og som forenkler og fremrykker udbetalingen af feriegodtgørelse for visse lønmodtagergrupper. I forhold til den gældende lov er der tale om en betydelig forenkling af reglerne, i og med at udbetalingen sker direkte fra arbejdsgiveren, og betalingen sker i