

hjemmel til at fastsætte de nærmere regler om udbetaling i disse situationer.

Direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen får efter *stk. 5* hjemmel til at fastsætte regler om udbetaling af de bortfaldne feriepenge efter § 30, *stk. 4*, for de lønmodtagere, der arbejder i en 6-dages-arbejdsuge.

Til § 34

Udgifterne til administrationen af FerieKonto er hidtil blevet dækket af renterne af FerieKonto. Den omstændighed, at ansvaret for administrationen flyttes fra Arbejdsmarkedets Feriefond til direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen, skal ikke medføre nogen ændringer heri. Derfor foreslås det, at arbejdsministeren hvert år fastsætter, hvor stor en del af renterne, der skal bruges til administrationen af FerieKonto, og hvor stor en del der - som hidtil - skal tilfalde Arbejdsmarkedets Feriefond. Fastsættelsen sker på grundlag af et budget for FerieKonto. Eventuelle afvigelser fra budgettet forudsættes indarbejdet i det følgende års budget.

Til kapitel 6

I kapitel 6 tages der stilling til, hvornår kravet på feriepenge forældes i forholdet mellem arbejdsgiveren og lønmodtageren, og hvem de forældede eller ikke udbetalte feriepenge tilfalder. Derudover er der fastsat regler om, at lønmodtageren i særlige tilfælde kan få udbetalt feriepengene, selvom ferien ikke holdes, og at udbetalte feriepenge kan kræves indbetalt, hvis lønmodtageren arbejder under ferien. Endelig er der en bestemmelse om, hvornår der kan modregnes i krav på feriegodtgørelse.

Til § 35

Bestemmelsen svarer til den gældende lovs § 21, idet det dog nu klart fremgår af loven, hvornår kravet på feriepenge forældes i forholdet mellem arbejdsgiver og lønmodtager. Der er tale om en teknisk forældelse, idet debitor (arbejdsgiveren) ikke undgår at betale feriepengene, men blot skal betale dem til en anden end den oprindelige kreditor (lønmodtageren). Feriepenge, der er forældede i forholdet mellem arbejdsgiver og lønmodtager, tilfalder efter § 36 statskassen og Arbejdsmarkedets Feriefond.

Lønmodtagerens krav på feriepenge efter § 35 forudsætter, at lønmodtageren holder ferien, eller at lønmodtageren efter § 38 har været afskåret fra at holde ferien. Hvis dette ikke er tilfældet, anses feriepengene under alle omstændigheder for forældede i forholdet mellem arbejdsgiver og lønmodtager.

I *stk. 1* foreslås det, at kravet på feriepenge forældes, hvis det ikke rejses over for arbejdsgiveren senest den 15. maj efter udløbet af det ferieår, hvor ferien skulle have været holdt. Et krav anses for rejst over for arbejdsgiveren, hvis lønmodtageren har bedt om, krævet eller rykket for feriepengene.

Fristen for, hvornår kravet senest skal rejses, er ændret i forhold til reglen i den gældende lovs § 21, *stk. 1*. I den gældende lov forældes kravet på feriepenge en måned inden ferieårets udløb. Det er uhensigtsmæssigt, da en lønmodtager, som holder ferie i den sidste måned af ferieåret, ikke kan vide, at arbejdsgiveren ikke vil betale. Derfor foreslås den senere frist.

Hvis lønmodtageren har rejst et krav over for arbejdsgiveren, men arbejdsgiveren ikke efterkommer kravet, fremgår det af *stk. 2*, at lønmodtageren senest den 10. juli skal søge kravet gennemført ved retssag eller ved henvendelse til direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen. Kravet kan også søges gennemført ved fagretlig behandling - det vil sige, at der som minimumskrav skal være indkaldt til mæglingssmøde inden fristens udløb. Forældelse kan også afbrydes ved politianmeldelse - det vil som minimum sige, at politiet skal have modtaget og skriftligt kvitteret for modtagelse. Hvis denne frist ikke overholdes, er feriepengene forældede i forholdet mellem arbejdsgiveren og lønmodtageren.

Der er tale om en præcisering og ændring i forhold til den gældende lovs § 21, *stk. 2*, hvor det alene er bestemt, at lønmodtageren skal søge kravet gennemført uden ugrundet ophold. Det har i praksis været fortolket som en måned. Formuleringen af *stk. 2* er foreslået for at præcisere både inden hvornår og over for hvem, lønmodtageren afbryder forældelsen.

Til § 36

§ 36 svarer til den gældende lovs § 22, *stk. 1* og 3. Hvis lønmodtageren ikke får sine feriepenge, enten fordi lønmodtageren ikke holder ferien, ikke får hævet feriepengene i FerieKonto eller i feriekortordningen, eller fordi arbejdsgiveren ikke udbetaler feriepengene, tilfalder feriepengene statskassen og Arbejdsmarkedets Feriefond. De feriepenge, der ellers ville tilfalde Arbejdsmarkedets Feriefond, kan i visse tilfælde tilfalde et andet ferieformål.

Arbejdsgiveren skal ikke tjene på, at lønmodtageren ikke holder sin ferie eller glemmer at få feriepengene udbetalt, for det er som udgangspunkt arbejdsgiveren, der skal sørge for, at lønmodtageren holder ferien. Feriepengene tilfalder derfor statskassen og Arbejdsmarkedets Feriefond. Årsagen til, at statskassen får en del af de forældede, uhævede og ikke udbetalte