

feriepenge, er, at undersøgelser har vist, at en del af feriepengene vedrører personer, der i stedet for at holde deres optjente ferie har fået arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp eller orlovsydelse. Bestemmelsen skal ses i sammenhæng med § 42, stk. 1, hvorefter arbejdsministeren hvert tredje år inden den 1. maj fastsætter, hvor stor en del af feriepengene, der skal tilfalde statskassen.

Af *stk. 1* fremgår, at feriepenge, der er forældede efter § 35, tilfalder statskassen og Arbejdsmarkedets Feriefond.

Feriepenge, der ikke er hævet eller udbetalt inden ferieårets udløb, tilfalder statskassen og Arbejdsmarkedets Feriefond efter *stk. 2*. Denne bestemmelse skal dog ses i sammenhæng med *stk. 3*.

Det fremgår af *stk. 3*, at hvis arbejdsmarkedets parter har indgået en kollektiv overenskomst efter § 31 om oprettelse af en såkaldt feriekortordning, kan direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen tillade, at uhævede og ikke udbetalte beløb, der ellers tilfalder Arbejdsmarkedets Feriefond, i stedet tilfalder et andet feriemål. Muligheden for at anvende uhævede og ikke udbetalte feriepenge til andet feriemål har eksisteret siden 1953. Igenem de sidste mange år har en betingelse for at udbetale feriepengene til andet feriemål været, at der blev oprettet en feriefond. Det er direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen, der fastsætter retningslinier for og kan føre tilsyn med feriefondenes administration af de midler, der anvendes til andet feriemål, ligesom en række af fondenes dispositioner skal forelægges direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen, forinden dispositionen foretages. Eksempler på de retningslinier, der eksisterer i dag, er blandt andet den standardvedtægt, som en fonds bestyrelse skal underskrive, forinden fonden kan oprettes, samt den regnskabs- og revisionsinstruks som henholdsvis fondsbestyrelsen og fondens revisor skal efterleve. Der henvises i øvrigt til bemærkningerne til lovforslagets § 44, stk. 6.

Til § 37

I § 37 er fastsat, at hvis lønmodtageren har lønarbejde i ferien, kan direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen kræve, at de dertil svarende feriepenge indbetales til Arbejdsmarkedets Feriefond. Bestemmelsen svarer til den gældende lovs § 24, bortset fra at direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen efter forslaget kun kan kræve de dertil svarende feriepenge tilbagebetalt. Denne ændring er foreslået, idet man i praksis kun har krævet et feriepengebeløb indbetalt til Arbejdsmarkedets Feriefond, som svarer til den periode, som lønmodtageren har arbejdet i under ferien. Der-

udover er der ikke med bestemmelsen tilsigtet ændringer i forhold til praksis i forbindelse med den gældende lov.

Bestemmelsen forudsætter, at lønmodtageren får løn eller andet vederlag for det arbejde, der udføres.

Bestemmelsen er ikke til hinder for, at en lønmodtager, der har flere arbejdsgivere, holder ferie fra den ene arbejdsgiver, men fortsat arbejder for den anden arbejdsgiver. Bestemmelsen forhindrer dog lønmodtageren i at påtage sig mere arbejde hos den arbejdsgiver, der ikke holdes ferie fra.

Til § 38

I § 38 fastsættes, at lønmodtageren i særlige situationer, hvor lønmodtageren har været afskåret fra at holde ferien, kan få feriepengene udbetalt.

Det fremgår af *stk. 1*, at optjente feriepenge kan udbetales, hvis lønmodtageren er forhindret i at holde ferie. *Stk. 1* skal ses i sammenhæng med § 41, hvorefter direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen får bemyndigelse til at fastsætte regler om, hvornår en lønmodtager kan anses for at være afskåret fra at holde sin ferie. Bestemmelsen er foreslået for at opnå en mere fleksibel administration med mulighed for ændringer i, hvilke feriehindringer, der kan medføre udbetaling, uden at ferien holdes. Der er ikke med bestemmelsen tilsigtet en indskrænkning i forhold til de situationer, der efter gældende ret kan medføre udbetaling.

Princippet i *stk. 1* svarer til den gældende lovs § 20, der indeholder en ikke udtømmende beskrivelse af hvilke feriehindringer, der berettiger til udbetaling af feriepenge. Det er arbejdsministeren, der efter den gældende lov er bemyndiget til at fastsætte de nærmere regler om feriehindringer.

Feriehindringen skal vedrøre lønmodtagerens egne forhold og ikke fx familiemedlemmers forhold. De feriehindringer, der i dag berettiger til udbetaling, er lønmodtagerens aftjening af værnepligt, tjeneste i forsvaret på værnepligtslignende vilkår, deltagelse i aktiviteter i Den Danske Internationale Brigade, sygdom, ophold i udlandet, barsel, adoptionsorlov, indsættelse i en af kriminalforsorgens institutioner eller anden tvangsanbringelse, overgang til selvstændigt erhverv, overgang til arbejde i hjemmet og arbejdskonflikter. På linie med overgang til selvstændigt erhverv betragtes ministre og borgmestre, som i kraft af udnævnelsen/valget ophører med at være lønmodtagere. Derudover er der givet tilladelse til udbetaling af forældede beløb i situationer, hvor der på grund af en langvarig tvist mellem arbejdsgiver og lønmodtager om et feriepengekrav ikke har været den fornødne økonomiske