

medlemmer vælges ligesom de øvrige eksterne medlemmer på grundlag af deres personlige kvalifikationer og handler ikke efter mandat fra ministrene.

Bestyrelsen har 4 medlemmer, der repræsenterer grupper inden for universitetet, nemlig 2 medarbejderrepræsentanter, der for 2 år vælges af og blandt henholdsvis det videnskabelige og det teknisk-administrative personale, samt 2 repræsentanter for de studerende, der for 1 år vælges af og blandt de studerende, der sidder i de studerendes råd.

Til § 4

Bestyrelsen er over for undervisningsministeren ansvarlig for universitetets virksomhed. Ansvaret omfatter spørgsmålet, om universitetet varetager de opgaver, som det får tilskud til, med den forudsatte kvalitet, idet bestyrelsen dog ikke kan gøres ansvarlig for indhold og kvalitet af den drevne forskning. Bestyrelsen skal også økonomisere med universitetets tilskud og overholde de disponeringsregler, der gælder, m.v.

I forslagets § 4, stk. 2 og 3, foreslås, at undervisningsministeren, hvis bestyrelsen ikke efterkommer påbud fra ministeren om berigtigelse af nærmere angivne forhold af økonomisk-administrativ karakter, kan beslutte at sætte universitetet under administration i større eller mindre udstrækning og dermed fratage bestyrelsen dens opgaver eller dele heraf.

Hvis universitetets økonomiske situation på grund af bestyrelsens handlinger eller undladelser er blevet af en sådan karakter, at institutionen trues af lukning, vil ministeren uden varsel kunne gribe ind og afsætte bestyrelsen, jf. stk. 3. Undervisningsministeren vil have mulighed for at sætte universitetet under direkte administration af ministeriet, således at ministeriet påtager sig ansvaret for institutionens videreførelse, indtil en ny bestyrelse er nedsat. Ministeren kan dog også benytte den i stk. 2, nr. 1 og 2, nævnte fremgangsmåde. Valg af ny bestyrelse skal ske, så snart det midlertidige styre har udført sin opgave. Undervisningsministeren træffer beslutning herom.

Bestemmelserne i § 4, stk. 2 og 3, tænkes kun brugt i helt ekstraordinære tilfælde og svarer til bestemmelserne i anden lovgivning om selvejende institutioner under Undervisningsministeriet, hvor institutionerne varetager opgaver, der er bestemt i lovgivningen og af undervisningsministeren.

Til § 5

Rektor skal være en kvalificeret forsker på professorniveau inden for universitetets fagområde og ansættes af bestyrelsen - jf. dog forslagets § 24, stk. 8 - på åremål efter opslag. Rektor har ansvaret for den

daglige pædagogiske, forskningsmæssige, administrative og økonomiske ledelse af universitetet. Til at bistå rektor med disse opgaver ansætter bestyrelsen en administrationschef, forskningschef og uddannelseschef efter dennes indstilling.

Rektor skal betjene bestyrelsen og deltager i dens møder personligt eller ved stedfortræder. Rektor udarbejder bl.a.:

- Oplæg til bestyrelsen om forskningsstrategiske sigtelinier og indsatsområder samt om forskningsprogrammer på tværs af institutter.
- Udkast til institutstruktur.
- Udkast til universitetets vedtægt.
- Udkast til budget for universitetet.

Rektor ansætter og afskediger formelt hele universitetets personale, som det i dag gælder for ansættelser og afskedigelser efter universitetslovens § 4, stk. 1. De tre assisterende chefer ansættes og afskediges - som rektor - af bestyrelsen. Der forudsættes en udpræget grad af delegation til forsknings-, uddannelses- og administrationschefen samt til bibliotekschefen og til institut- og studielederne. Mht. besættelse af videnskabelige stillinger nedsætter rektor bedømmelsesudvalg efter indstilling fra akademisk råd, jf. forslagets § 6, stk. 2, nr. 5. Rektor forudsættes at konferere med det institut og det studienævn, som den pågældende stilling er tilknyttet, inden valg blandt de egnede kandidater.

Det er rektors opgave på grundlag af det af bestyrelsen godkendte budget endeligt at fordele de afsatte midler. Fordelingen til institutter sker efter akademisk råds godkendelse af grundforskningsbudgettet.

Det er op til rektor selv at delegere opgaver til de tre assisterende chefer. Administrationschefen vil kunne stå for den økonomiske og personalemæssige forvaltning og kan bl.a. forestå:

- Udarbejdelse af udkastet til samlet budget.
- Ansættelse og afskedigelse af teknisk-administrativt personale til universitetets fællesområde, der på tværs af institutopdelingen omfatter universitetets uddannelsesforvaltning og administration.
- Den interne IT-struktur.

Forskningschefen kunne bl.a. stå for:

- Koordinering af den rekvirerede forskning og forskningsprogrammer på tværs af institutter.
- Aftaler om forsknings- og udviklingsopgaver.
- Oprettelse og drift af en uddannelses- og forskningsdatabase.

Uddannelseschefen kunne endelig bl.a. stå for:

- Varetagelse af samarbejdet med andre universiteter om uddannelsesforhold, herunder om f.eks.