

Kravet om, at den kompetencesikrede uddannelsesorlov skal afvikles inden for en tidsramme på maks. 10 år, medfører langsigtet, at skattefradraget for nyoprettede ordninger vil udlignes af beskatning af udbetalingerne.

#### *Forenklet eksempel*

Til yderligere belysning af ordningen kan nævnes følgende enkle eksempel: En medarbejder indgår aftale med sin arbejdsgiver om at gennemgå en kompeten-

ceudvikling om 5 år. Opsparingen til uddannelsen skal ske med ca. 5 pct., fordelt med 2/3 til arbejdsgiveren og 1/3 til medarbejderen. Medarbejderens løn er 25.000 kr. pr. måned. Arbejdsgiver indbetaler 833 kr. pr. måned og medarbejderen 417 kr. Efter 5 år vil det opsparede beløb udgøre 75.000 kr., altså 3 måneders frihed til kompetenceudvikling. Beløbene skal selvfølgelig reguleres med afkast fra det opsparede beløb, lønstigning m.v.

### *Skriftlig fremsættelse*

#### **Flemming Kofod-Svendsen (KRF):**

Som ordfører for forslagsstillerne tillader jeg mig herved at fremsætte:

*Forslag til folketingsbeslutning om etablering af kompetenceopsparingsordninger for arbejdstagere.*

(Beslutningsforslag nr. B 86).

Jeg henviser i øvrigt til de bemærkninger, der ledsager forslaget, og anbefaler det til Tingets velvillige behandling.