

- at tilvejebringe større viden om ligestillingsspørgsmål, herunder kønsopdelt statistik,
- at udarbejde en årlig redegørelse til Folketinget om ligestillingen i samfundet,
- at Ligestillingsrådet nedlægges i overensstemmelse med udvalgets anbefalinger,
- at der etableres et Videnscenter for Ligestilling som en selvejende institution ledet af en bestyrelse med repræsentation fra blandt andet arbejdsmarkedets parter og med et tilknyttet debatforum, og
- at der i en 2-årig forsøgsperiode etableres et klagenævn, som kan træffe administrativt endelige afgørelser i sager om kønsdiskrimination".

Lovforslaget er i vidt omfang udformet på baggrund af denne vedtagelse, jf. nærmere herom nedenfor.

Lovforslaget skal også ses i lyset af de forpligtelser, som Danmark gennem deltagelse i internationalt samarbejde har påtaget sig på kvinde- og ligestillingsområdet. Danmark har ved sin tilslutning til dokumentet "Platform for Action" fra verdenskvindekonferencen i Beijing 1995 blandt andet forpligtet sig til at gennemføre mainstreaming-princippet.

Endvidere er Danmark ved sit medlemskab af EU forpligtet gennem de vedtagne direktiver, resolutioner eller anbefalinger mv. Blandt andet i Kommissionens årsrapport fra 1998 om ligestilling mellem kvinder og mænd understreges det, at "der skal gøres en indsats for at fremme ligestilling mellem kvinder og mænd ved at satse på såvel mainstreaming som specifikke foranstaltninger. Denne tosidede strategi er nu bestemmende for udformningen af alle ligestillingspolitikker"(KOM(1999) 106 endelig udg.).

Et andet væsentligt element i EU-samarbejdet på ligestillingsområdet er gennemførelsen af Rådets direktiv 97/80/EF af 15. december 1997 om bevisbyrden i sager om forskelsbehandling på grundlag af køn, jf. afsnittet i de almindelige bemærkninger om forholdet til EU-retten. Direktivet, der omfatter arbejdsmarkedet og erhvervsuddannelser, skal gennemføres i dansk ret inden den 1. januar 2001. Ifølge direktivet påhviler bevisbyrden den indklagede, hvis der foreligger faktiske omstændigheder, der giver formodning om forskelsbehandling på grund af køn. Arbejdsministeriet forestår arbejdet med gennemførelsen af direktivet, og det er hensigten, at den delte bevisbyrde i forbindelse med denne gennemførelse på arbejdsmarkedet vil blive søgt gennemført på de områder, der er omfattet af lovforslagets forbud mod forskelsbehandling på grund af køn.

## 2. Lovforslagets indhold og omfang

Lovforslaget er en generel lov, som det kendes fra for eksempel forvaltningsloven og offentlighedsloven. Herudover omfatter lovkomplekset om ligestilling lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselorlov mv., lov om lige løn og lov om ligebehandling af mænd og kvinder inden for de erhvervstilknyttede sikringsordninger samt eventuelle særbestemmelser i den øvrige lovgivning. Det bemærkes, at ligebehandlingsloven, lov om lige løn og lov om ligebehandling inden for de erhvervstilknyttede sikringsordninger på disse loves områder finder anvendelse forud for bestemmelserne i ligestillingsloven og således er at betragte som "lex specialis" i forhold til ligestillingsloven. Dette indebærer, at forskelsbehandling på områder, der er reguleret af ligebehandlingsloven, ligelønsloven og loven om de erhvervstilknyttede sikringsordninger fortsat skal behandles efter de pågældende love.

Lovforslaget indeholder bestemmelser, der kan medvirke til at styrke ligestillingsarbejdet både centralt og decentralt, herunder først og fremmest gennemførelse af det såkaldte mainstreaming-princip, hvorefter kønsaspektet skal indarbejdes i al politik, planlægning og forvaltning, hvilket den enkelte ressourceminister og den enkelte kommune har ansvaret for. Blandt andet for at kunne påse, at ligestillingsarbejdet udvikler sig på en tilfredsstillende og hensigtsmæssig måde, skal ministerier, statslige institutioner og statslige virksomheder udarbejde ligestillingsredegørelser, således som det kendes for kommunernes vedkommende.

I lovforslaget er indskrevet lov nr. 157 af 24. april 1985 om ligestilling mellem mænd og kvinder ved udpegning af medlemmer til offentlige udvalg, kommissioner o. lign. (udvalgsloven) og lov nr. 427 af 13. juni 1990 om ligestilling mellem mænd og kvinder ved besættelse af visse bestyrelsesposter i den statslige forvaltning (bestyrelsesloven), idet er der dog er foreslået visse ændringer, jf. nedenfor. Endvidere indeholder lovforslaget konsekvensændringer af blandt andet lov bekendtgørelse nr. 213 af 3. april 1998 om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselorlov mv. (ligebehandlingsloven) og lov bekendtgørelse nr. 639 af 17. juli 1992 om lige løn til mænd og kvinder (ligelønsloven).

## 3. Organisering af ligestillingsarbejdet

Udvalget vedrørende det fremtidige ligestillingsarbejde opdelt i bet. 1370 opgaverne i ligestillingsarbejdet i tre hovedgrupper: