

for ministeren for ligestillings årlige redegørelse og perspektiv- og handlingsplan til Folketinget. Det giver mulighed for en nær og koordineret sammenhæng mellem regeringens ligestillingspolitik og kommunalt ligestillingsarbejde. Offentlige myndigheder og offentlige virksomheder har pligt til at give ministeren for ligestilling de oplysninger, der er nødvendige i forbindelse med udarbejdelsen af den årlige redegørelse og perspektiv- og handlingsplan til Folketinget.

#### 7. Køns sammensætningen i offentlige udvalg og statslige bestyrelser

Kvindes og mænds lige muligheder for at deltage i samfundets beslutningsprocesser er et af fokusområderne i Folketingets vedtagelse V87. Den gældende lovgivning omfatter udvalgsloven og bestyrelsesloven, hvorefter udvalg, der er nedsat af en minister og bestyrelser mv. for statslige forvaltningsmyndigheder så vidt muligt bør have en afbalanceret kønssammensætning.

Virkningerne af den gældende udvalgslov fra 1985 og den gældende bestyrelseslov fra 1990 har været fulgt løbende. I de seneste år har kvindeandelen i følge Statsministeriets opgørelser over nynedsatte og indberettede udvalg udgjort ca. 38 % og for de statslige bestyrelser er andelen i den seneste opgørelse fra 1997 opgjort til 26,9 %.

Formuleringen om kønssammensætningen i udvalg og bestyrelser mv. foreslås skærpet i forhold til den gældende udvalgslov og bestyrelseslov, således at offentlige udvalg mv. og bestyrelser for statslige forvaltningsmyndigheder bør have en ligelig kønssammensætning.

Det vil som hidtil være en forudsætning for at blive udpeget som medlem af et udvalg eller en bestyrelse, at medlemmet har den for arbejdet nødvendige sagskundskab og relevante kvalifikationer. Derfor fastholdes muligheden for at fravige kravet om en ligelig eller en afbalanceret kønssammensætning, hvis der er saglige grunde hertil.

Reglernes anvendelsesområde udvides til at omfatte bestyrelser for en række institutioner, der ikke direkte er omfattet af den statslige forvaltning, men som hovedsageligt er offentligt finansieret eller ejet, dog således at de alene bør have en afbalanceret kønssammensætning.

Endvidere får ressortministrene adgang til i visse tilfælde at lade pladser stå tomme i udvalg og bestyrelser, hvis der ikke kan gives en saglig grund til at fravige kravet om, at der bør være en ligelig henholdsvis en afbalanceret kønssammensætning.

#### 8. Seksuel chikane

Seksuel chikane på arbejdsmarkedet er i en omfattende domspraksis blevet behandlet og pådømt som overtrædelse af ligebehandlingsloven. Det er regeringens opfattelse, at seksuel chikane udenfor arbejdsmarkedsområdet er lige så anstødelig og nedværdigende for den, det går ud over, og derfor bør sanktioneres.

Det er derfor en del af lovens formål at modvirke seksuel chikane. Som led heri vil personer, der har været udsat for seksuel chikane udenfor arbejdsmarkedsområdet, efter lovforslaget kunne få tilkendt en godtgørelse, såfremt der foreligger et afhængighedsforhold mellem den forurettede og krænkeren, jf. nedenfor under bemærkningerne til § 24. Godtgørelsen vil blive udmålt konkret af domstolene i forhold til grovheden af den seksuelle chikane, og den omfattende praksis på arbejdsmarkedsområdet vil danne udgangspunkt herfor.

Spørgsmålet om bevisbyrden i sager om seksuel chikane vil blive taget op i forbindelse med gennemførelsen af Rådets direktiv om bevisbyrden i sager om forskelsbehandling på grundlag af køn, jf. ovenfor i afsnittet om lovforslagets baggrund.

#### 9. Høring

Lovforslaget har i en tidligere fase været sendt til høring til de her nævnte, og efter omarbejdelse på baggrund af høringssvarene er forslaget samtidig med fremsættelsen sendt til fornyet høring i samtlige ministerier, Advokatsamfundet, Akademikernes Centralorganisation, Aktive Fædre, Børnerådet, Danmarks Statistik, Dansk Arbejdsgiverforening, Dansk Industri, Dansk Kvindesamfund, Dansk Ungdoms Fællesråd, Den Danske Dommerforening, Det Danske Center for Menneskerettigheder, Foreningen Far, Finansforbundet, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, Foreningen af Aktive Kvinder, Frederiksberg Kommune, Foreningen for Kvinde- og Kønsforskere, Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd, HK, Københavns Kommune, Kommunernes Landsforening, Kvinderådet, Kvindeforbund, Landsorganisationen i Danmark, Maskulint Forum, Nævnet for etnisk ligestilling, Rektorkollegiet, Rådet for Uddannelses- og Erhvervsvejledning, Sammenslutningen Af Landbrugs Arbejdsgiverforeninger og Teknologirådet. Derudover har lovforslaget været offentliggjort på internettet.

#### Økonomiske og administrative konsekvenser

Lovforslaget har økonomiske og administrative konsekvenser for staten i år 2000 og frem. Lovforsla-