

Til § 6

Bestemmelsen indeholder en bemyndigelse for ministeren for ligestilling til at fastsætte regler for ministerier, visse statslige institutioner og virksomheders ligestillingsredegørelser. Baggrunden for bemyndigelsen er erfaringerne fra 1997, hvor kommuner og amtskommuner for første gang udarbejdede ligestillingsredegørelser. Der var store forskelle på redegørelserne, hvorfor det kan være nødvendigt på længere sigt at specificere kravene til indholdet af redegørelserne. Endvidere vil det være muligt at tilpasse kravene til redegørelserne i takt med, at erfaringerne indsamles, ligesom der på sigt kan være behov for at belyse nye eller andre emner, for eksempel udviklingen i den kønsmæssige sammensætning af udvalg og bestyrelser.

Til § 7

Folketinget har med V87 opfordret til, at der tilvejebringes øget viden om ligestilling. Forslaget, om udarbejdelse af redegørelser og perspektiv og handlingsplan til Folketinget, er derfor indføjet i loven som et redskab til at sætte større fokus på ligestillingsarbejdet i Danmark.

Det er tanken, at redegørelsen skal give et kvalificeret grundlag for Folketingets debatter om ligestilling.

Ministeren for ligestilling udarbejder den årlige redegørelse, der kan være generel og overordnet eller sætte særlig fokus på aktuelle problemstillinger inden for ligestillingsarbejdet. Redegørelsen kan for eksempel hvert andet år indeholde status for de i § 5, nævnte redegørelser, eller redegøre for udviklingen i kønssammensætningen i beslutningsprocesser i de år, hvor der er indberetningspligt for så vidt angår kønssammensætningen i visse statslige bestyrelser, jf. bemærkningerne til § 13.

Kommunerne skal ifølge § 62, stk.3, i den kommunale styrelseslov mindst hvert andet år redegøre for situationen med hensyn til ligestilling mellem kvinder og mænd blandt de kommunalt ansatte.

Det er aftalt med Indenrigsministeriet, at ministeren for ligestilling fra Indenrigsministeriet modtager de kommunale ligestillingsredegørelser, således at der kan udarbejdes en redegørelse til Folketinget, der omfatter den samlede offentlige sektor.

I følge stk. 2 kan ministeren indhente de nødvendige oplysninger fra offentlige myndigheder, offentlige virksomheder og offentlige organisationer for at kunne udarbejde den årlige redegørelse og perspektiv- og handlingsplan for ligestilling. Det kan f.eks. være, om myndigheden, virksomheden eller organisationen har en ligestillingspolitik, samt hvilke initiativer disse har

taget blandt andet for at fremme ligestillingen blandt de ansatte. Endvidere kan ministeren evaluere virkningerne og resultaterne af bestemmelserne om kønssammensætningen i udvalg og bestyrelser, herunder udvalg og bestyrelser, der ikke er omfattet af indberetningspligten, jf. bemærkningerne til kapitel 4.

Det bemærkes, at oplysninger om lønstatistik kan indhentes hos Danmarks Statistik.

*Til kapitel 4**Udvalg og bestyrelser**Ligelig kønssammensætning i offentlige udvalg, kommissioner mv.**Til § 8*

Bestemmelsen er en videreførelse og delvis udvidelse af reglerne i udvalgsloven. Med forslaget er der sket en skærpelse af kravet til kønssammensætningen af udvalg mv., idet kravet efter udvalgsloven § 1 er, at udvalg så vidt muligt bør have en afbalanceret kønssammensætning, mens der efter lovforslaget bør være en ligelig kønssammensætning. Skærpelsen skal ses som en opfølgning på V87, hvor regeringen blev opfordret til at arbejde for en lige kønsmæssig deltagelse i beslutningsprocesser i samfundet, jf. pkt. 7 i de almindelige bemærkninger vedrørende baggrunden for skærpelsen.

Udtrykket afbalanceret kønssammensætning er i praksis blevet fortolket således, at det underrepræsenterede køn skulle være repræsenteret med mindst 1/3. Udtrykket ligelig skal derimod fortolkes således, at der bør arbejdes for reelt lige kønssammensætning i det omfang, det er muligt. Der er dog ikke tale om et absolut krav, da udtrykket "bør" overlader et vist rum for fortolkning og konkret skøn. Det er nødvendigt at kunne foretage et sådant konkret skøn, da det ikke altid vil være muligt at sammensætte et udvalg med lige mange kvinder og mænd, der alle har de rette kvalifikationer og sagkundskab.

Det vil naturligvis som hidtil være en forudsætning for at kunne blive beskikket som medlem af udvalg mv., at den pågældende, der indstilles eller udpeges, er i besiddelse af de for udvalgsarbejdet nødvendige og relevante kvalifikationer.

Bestemmelsen omhandler statslige udvalg mv. med væsentlige samfundsrelevante opgaver, også udvalg mv. nedsat i henhold til lov. Derimod falder udvalg med arbejdsopgaver af udelukkende administrativ og/eller teknisk karakter uden for loven. Udvalg, der efter lovgivningen har både administrative og regelforberedende opgaver, vil være omfattet af lovforsla-