

Det er her særligt vigtigt, at begge køn har lige mulighed for indflydelse og for at gøre deres synspunkter gældende.

Det bemærkes, at Folketingets politisk-økonomiske udvalg til den gældende udvalgslov i betænkning afgivet den 28. marts 1985 over forslag til lov om ligestilling mellem mænd og kvinder ved udpegning af medlemmer til offentlige udvalg, kommissioner o.lign. har understreget vigtigheden af, at der ikke kun skal ske underretning om kønssammensætning i udvalg, men sikres tid og mulighed for at reagere, jf. Folketingstidende B (1984-85) spalte 991.

*Ligelig kønssammensætning i visse bestyrelser i den statslige forvaltning mv.*

*Til § 11*

Bestemmelsen er en videreførelse og delvis udvidelse af reglerne i bestyrelsesloven.

Efter stk. 1 bør bestyrelser, repræsentantskaber og anden kollektiv ledelse i statslige forvaltningsmyndigheder have en ligelig kønssammensætning, idet det dog er en forudsætning for at indtræde i bestyrelsesarbejde, at det pågældende bestyrelsesmedlem har den for arbejdet fornødne sagkundskab og kvalifikationer. Der er sket en vis skærpelse af kravet til kønssammensætningen i bestyrelser mv. I § 1 i den gældende bestyrelseslov bør de omfattede bestyrelser så vidt muligt have en afbalanceret kønssammensætning, mens de efter stk. 1 bør have en ligelig kønssammensætning. Det skal bemærkes, at der ikke er tale om et absolut krav til kønssammensætningen, idet stk. 1. anvender udtrykket "bør" og ikke "skal", jf. bemærkningerne til § 8, stk. 1.

Folketinget har i V87 opfordret regeringen til at arbejde for en ligelig kønsmæssig deltagelse i samfundets beslutningsprocesser. Da det fremgår af statistiken, at kvinder på trods af den gældende bestyrelseslov udgør under en tredjedel af bestyrelsesmedlemmerne, nemlig 26,9 % i 1997, og at udviklingen i løbet af den gældende lovs tid ikke har været væsentlig, vil der være behov for en skærpelse af kravet.

Såfremt en myndighed ledes af både en bestyrelse og et repræsentantskab, gælder loven for sammensætningen af begge organer. Bestemmelsen omfatter bestyrelser, der allerede er omfattet af den gældende bestyrelseslov. Hvis ressortministeren udpeger medlemmer til sådanne bestyrelser mv. skal reglerne i § 12 iagttages ved indstilling, og det er således ressortministeren, der skal påse den kønsmæssige sammensætning. Hvis bestyrelsen mv. ikke helt eller delvist udpeges af ressortministeren, men f.eks. sammensættes i

henhold til vedtægt e.lign. påhviler det forvaltningsmyndigheden selv at påse en ligelig kønssammensætning.

Efter stk. 2 bør bestyrelser, repræsentantskaber mv. for selvejende institutioner mv. så vidt muligt have afbalanceret kønsmæssig sammensætning. Dette gælder, når udgifterne ved de selvejende institutioners virksomhed overvejende dækkes af statslige midler dvs. ikke under 60-70% statstilskud. Denne afgrænsning kendes fra forvaltningsloven. Endvidere omfattes interessentskaber, anpartsselskaber og aktieselskaber, hvor den overvejende del ejes af staten, dvs. ikke under 60-70 %. Hvis der er tvivl om, hvorvidt en bestyrelse er omfattet af stk. 2, træffer ressortministeren afgørelse herom.

Disse institutioner er ikke umiddelbart omfattet af den gældende bestyrelseslov, men ressortministeren kan, jf. bestyrelseslovens § 1, stk. 2, fastsætte regler for, at institutionerne bliver omfattet, og lovforslaget indebærer derfor en udvidelse for så vidt angår de institutioner, der er nævnt i den gældende lov. Baggrunden for udvidelsen er regeringens arbejde for at skabe en mere lige deltagelse af kvinder og mænd i beslutningsprocesserne. Kvindeandelen i bestyrelser mv. er fortsat lav, jf. bemærkningerne til stk. 1. og loven skal medvirke til at fremme udviklingen i kønssammensætningen. Endvidere skal det bemærkes at stadig flere opgaver, der tidligere har været varetaget af statslige forvaltningsmyndigheder, i dag varetages af institutioner mv., der ikke direkte er omfattet af den statslige forvaltning, hvorfor det findes nødvendigt at udvide anvendelsesområdet til bestyrelsen mv. for sådanne institutioner og selskaber.

Det er som hidtil en forudsætning for deltagelse i bestyrelser mv. at personen har de rette kvalifikationer. Det er således muligt at fravige en afbalanceret kønssammensætning.

Hvis bestyrelsen mv. sammensættes i henhold til vedtægt e.lign., og ministeren således ikke har indflydelse på, hvem der udpeges til bestyrelsen mv., påhviler det den selvejende institution mv. selv at påse den kønsmæssige sammensætning. Udtrykket "afbalanceret" er i praksis blevet fortolket således, at der skal være mindst en tredjedel medlemmer af det ene køn.

Efter stk. 3 kan ressortministeren beslutte, at stk. 1 skal gælde for de i stk. 2 nævnte institutioner mv. Dette indebærer, at bestyrelserne for institutionerne bør have en ligelig kønsmæssig sammensætning, og at sammensætningen skal indberettes i henhold til § 13. Muligheden for at skærpe kravet til kønssammensætningen skal ses i sammenhæng med, at visse af de i stk. 2 nævnte bestyrelser mv. kan have opgaver, der i