

Til lovforslag nr. L 193. Skriftlig fremsættelse (9. februar 2000)

### **Minister for ligestilling (Jytte Andersen) :**

Herved tillader jeg mig for Folketinget at fremsætte:

#### *Forslag til lov om ligestilling for kvinder og mænd*

(Lovforslag nr. L 193).

Lovforslaget skal danne grundlaget og rammerne for offentlige myndigheders arbejde med ligestilling. Både statslige og kommunale myndigheder omfattes af forslaget.

Lovforslaget har til formål at fremme ligestillingen mellem kvinder og mænd med udgangspunkt i kvinders og mænds lige værd. Lovforslaget skal modvirke direkte og indirekte forskelsbehandling på grund af køn, herunder seksuel chikane uden for arbejdsmarkedsområdet. Der vil efter lovforslaget kunne tilkendes en person godtgørelse, hvis den pågældende udsættes for forskelsbehandling, herunder seksuel chikane.

Offentlige myndigheder skal efter lovforslaget arbejde for ligestilling og indarbejde ligestilling i al planlægning og forvaltning, det vil sige mainstreamingprincippet lovfæstes. Ligestillingsministeren skal overvåge ligestillingsarbejdet i samfundet, medens udførelsen af det konkrete arbejde placeres hos ressortministre, statslige myndigheder, kommuner og amtskommuner.

Mainstreaming-princippet foreslås suppleret med muligheden for at tillade særlige foranstaltninger til fremme af ligestilling. Det foreslås således, at ligestillingsministeren kan fastsætte regler for iværksættelse af foranstaltninger til fremme af lige muligheder, det vil sige også for andre ministerområder. Ressortministeren får mulighed for at iværksætte sådanne foranstaltninger indenfor eget område.

Det foreslås, at ministerier, statslige institutioner og virksomheder hvert andet år skal udarbejde en redegørelse for ligestilling. Herved side-

stilles statslige og kommunale institutioner – sidstnævnte har i omkring 4 år haft denne forpligtelse ifølge de kommunale styrelseslove.

Ministeren for ligestilling udarbejder hvert år en redegørelse og perspektiv – og handlingsplan for ligestilling til Folketinget.

For at styrke arbejdet med ligestilling i beslutningsprocesserne i samfundet foreslås en opstramning af lovgivningen. Offentlige udvalg og bestyrelser for statslige forvaltningsmyndigheder m.v. bør have en ligelig kønssammensætning – ifølge den gældende lovgivning bør udvalg og bestyrelser så vidt muligt have en afbalanceret sammensætning. Desuden vil en række institutioner, der ikke direkte henregnes til den statslige forvaltning, men som hovedsageligt er offentligt finansieret eller ejet, blive omfattet, dog således, at de alene bør have en afbalanceret kønssammensætning. Ministeren kan undlade at besætte udvalgs- og bestyrelsesposter, hvis der ikke indstilles personer af begge køn, eller der ikke foreligger særlige grunde til at fravige indstillingsreglerne. Det gældende krav om kvalifikationer og sagkundskab for medlemmers varetagelse af posterne fastholdes.

I forbindelse med at der er udpeget en minister for ligestilling den 1. juli 1999, foreslås en ny organisering af ligestillingsarbejdet:

Ligestillingsrådet foreslås nedlagt.

Der oprettes et Videnscenter for Ligestilling med en bestyrelse på 11 medlemmer, hvoraf formanden og 3 repræsentanter for forskningen i ligestilling og køn udpeges af ministeren. De øvrige 6 medlemmer indstilles af arbejdsmarkedets parter, herunder de offentlige, af kvinde/mande organisationer, og 1 vælges af centrets medarbejdere. I tilknytning til centret nedsættes et Debatforum med medlemmer, der afspejler bredest mulige synspunkter. Videnscentret skal være vidensformidlende, vidensindsamlende og debat-skabende på ligestillingsområdet.