

heder og andre myndigheder, som er nødvendige for at varetage inddrivelsen af det skyldige beløb. Bestemmelsen svarer til gældende lovs § 86, stk. 12.

#### *Til stk. 11*

Bestemmelsen er en videreførelse af gældende lovs § 84, stk. 7, med indarbejdede konsekvensrettelser. Den gældende bestemmelse er udmøntet i bekendtgørelse nr. 1153 af 29. december 1999 om arbejdsgiverens betaling af dagpengegodtgørelse for 1. og 2. ledighedsdag.

Herudover foreslås det, at arbejdsministeren får adgang til at fastsætte regler om gebyr for behandlingen af sager efter stk. 7 og 8. Adgangen til fastsættelse af gebyr for behandlingen i Arbejdsmarkedets Ankenævn foreslås i den forbindelse overflyttet fra gældende lovs § 84, stk. 6, til nærværende bestemmelse. Gebyret tænkes i den forbindelse forhøjet fra 100 kr. til 200 kr. Gebyret for Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikringens arbejde i forbindelse med inddrivelsen af afgørelsen om arbejdsgiverens pligt til at betale dagpengegodtgørelse tænkes fastsat på baggrund af direktoratets udgifter i forbindelse hermed.

#### *Til nr. 6*

Forslaget sikrer, at Finansstyrelsens afgørelser om inddrivelse af det skyldige beløb hos arbejdsgiveren ved udpantning samt beslutning om at indhente oplysninger hos diverse myndigheder kan indbringes for finansministeren. Dermed gives samme klagemulighed i disse sager som i andre sager efter arbejdsløshedsforsikringsloven, hvor Finansstyrelsen inddriver skyldige beløb.

#### *Til § 2*

#### *Til nr. 1*

Der er behov for en præcisering af forsørgelsesgrundlaget for ledige, der får tilbud om vejlednings-

forløb, hvori der indgår undervisning i henhold til en individuel handlingsplan.

Det præciseres hermed, at der ved tilbud i en handlingsplan om vejledningsforløb, der indeholder undervisning, kan gives uddannelsesgodtgørelse. Forslaget er således i overensstemmelse med princippet om, at forsørgelsen ved tilbud om uddannelse er uddannelsesgodtgørelse.

#### *Til nr. 2*

Efter gældende regler modregnes arbejdsindtægter og andre skattepligtige indtægter i uddannelsesgodtgørelse krone-for-krone, medens fradrag i dagpenge sker time for time.

Det betyder, at ledige, der får tilbud om uddannelse med uddannelsesgodtgørelse, kan få en mindre ydelse, når de overgår fra dagpenge til uddannelsesgodtgørelse.

Timelønnen på arbejdsmarkedet er i de fleste tilfælde normalt højere end størrelsen af uddannelsesgodtgørelsen pr. time. Med den ændrede fradragsberegning betyder dette, at den ledige fremover sjældent vil opleve et fald i indtægt ved overgang fra dagpenge til uddannelsesgodtgørelse.

Der henvises i øvrigt til de almindelige bemærkninger.

#### *Til § 3*

Det foreslås, at loven træder i kraft den 21. august 2000.

Forslaget om større betalingsikkerhed for udbetaling af dagpengegodtgørelse vil få virkning for afskedigelser, hjemsendelser mv. fra og med denne dato. Herved sikres, at de ændrede regler får virkning fra begyndelsen af en hel udbetalingsperiode.

Forslaget om harmonisering af fradragsregler finder anvendelse på udbetaling af ydelser, der vedrører perioder efter denne dato.