

bejdstiden ikke overstige den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid de seneste 10 uger forud for ansøgningen om SVU, dvs. den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid hos den arbejdsgiver, der er indgået aftale om orlov med. Er nedsættelsen af arbejdstiden lavere end uddannelsesperioden, er det nedsættelsen af arbejdstiden, der er afgørende ved beregning af SVU. Der vil med hjemmel i bemyndigelsen i stk. 5 bl.a. blive fastsat regler om, hvor stor nedsættelsen af arbejdstiden skal være, for at det kan give grundlag for tildeling af støtte på fuld tid.

Efter stk. 4 vil der kun blive givet SVU til uddannelse, der berettiger til mindst ugesatsen for heltidsuddannelse, dvs. at såvel den samlede uddannelsesperiode som den samlede nedsatte arbejdstid skal give ret til mindst ugesatsen for heltidsundervisning.

Med hensyn til spørgsmålet om, hvordan bemyndigelsen i stk. 5 til at fastsætte regler om SVU's beregning vil blive benyttet, henvises til ovenstående. Reglerne vil endvidere blive udformet således, at der tildeles SVU i forbindelse med kortere afbrydelser af undervisningen i forbindelse med ferier og andre kortere afbrydelser, der skyldes uddannelsesstedets forhold, hvis den uddannelsessøgende ikke genoptager sit arbejde. Derimod er det ikke hensigten, at der skal gives SVU i sommerferien.

I de tilfælde, hvor arbejdsgiveren yder løn til medarbejderen under uddannelse, og lønnen mindst svarer til SVU, kan det aftales, at SVU udbetales til arbejdsgiveren, så medarbejderen i uddannelsesperioden modtager sin løn som sædvanligt. Efter stk. 6 kan undervisningsministeren fastsætte regler om udbetaling af SVU til arbejdsgivere i disse tilfælde. Betaler arbejdsgiveren for undervisningen, kan det tillige aftales, at tilskud til deltagerbetaling efter § 7 udbetales til arbejdsgiveren.

#### Til § 14

Det er en betingelse for at få SVU, at den uddannelsessøgende er studieaktiv, jf. den foreslåede bestemmelse i § 2, stk. 1, nr. 4. SVU falder bort fra udgangen af den uge, hvor den uddannelsessøgende holder op eller ikke mere er studieaktiv. Pligten til at underrette styrelsen om studieinaktivitet påhviler både den uddannelsessøgende og uddannelsesstedet.

Med hjemmel i den foreslåede bemyndigelse i stk. 2 vil der bl.a. blive fastsat regler, hvorefter SVU ophører 2 uger efter udgangen af den uge, hvor fraværperioden begynder, hvis det drejer sig om fravær på grund af sygdom, barsel eller lignende. Der kan endvidere fastsættes regler om, at den maksimale

SVU-periode for uddannelsen kan udvides, hvis den uddannelsessøgende genoptager uddannelsen.

#### Til § 15

Efter § 15 har uddannelsessøgende, der er omfattet af en lovlig konflikt, som udgangspunkt ikke ret til voksenuddannelsesstøtte under konflikten. Efter stk. 2 kan uddannelsessøgende, der forud for konflikten var begyndt på uddannelsen, og som deltager i uddannelsen, når konflikten begynder, dog fortsat oppebære SVU. I en konfliktsituation kan SVU ikke længere udbetales til arbejdsgiveren, hvis lønudbetalingen ophører på grund af konflikten. Det gælder, selv om den uddannelsessøgende fortsat kan oppebære SVU. Det følger af reglerne i § 13, stk. 6, hvorefter det er en betingelse for at udbetale SVU til arbejdsgiveren, at arbejdsgiveren udbetaler løn til den pågældende. SVU udbetales i så fald til den uddannelsessøgende.

#### Til § 16

Er der udbetalt SVU for en periode, hvor betingelserne ikke er opfyldt, skal SVU betales tilbage, hvis den uddannelsessøgende vidste eller burde vide, at betingelserne ikke var opfyldt. Med hjemmel i den foreslåede bemyndigelse i stk. 2 vil der blive fastsat regler, hvorefter beløbet skal betales senest 2 måneder efter, at kravet er fremsat. Der vil dog blive mulighed for at bestemme, at den uddannelsessøgende kan få en afdragsordning. Der vil endvidere blive fastsat regler om, hvordan indbetalte beløb skal fordeles på renter, hovedstol og eventuelle omkostninger. Overholdes vilkårene for tilbagebetaling ikke, vil gælden efter påkrav kunne opsiges til skadesløs betaling. Kravet rejses over for den uddannelsessøgende også i de tilfælde, hvor støtten udbetales til arbejdsgiveren, se § 13, stk. 6.

Efter stk. 3 forrentes beløb, der skal betales tilbage, fra et tidspunkt, der ligger 2 måneder efter, at kravet er rejst. Forrentningen svarer til den rente, der følger af lov om renter ved forskinket betaling, dvs. Nationalbankens officielle diskonto med et procenttillæg. Den samlede forrentning er for tiden 8 ¼ pct. p.a.

Beløb, der skal betales tilbage, kan efter stk. 4 eftergives, hvis den uddannelsessøgende får tilkendt førtidspension eller invaliditetssydelse. Gælden kan også eftergives, hvis den uddannelsessøgendes erhvervsevne er tilsvarende nedsat, fx hvis den uddannelsessøgende bliver pensioneret.

Eftergivelsen sker efter en vurdering. Fx vil der ikke kunne opnås eftergivelse, hvis gælden er opstået som følge af, at der med tilbagevirkende kraft udbetales førtidspension for samme periode, som der er