

se, tilskud til befordring og til kost og logi, samt få adgang til skolehjem, omfatter beskæftigede lønmodtagere og selvstændige erhvervsdrivende, og dertil kommer ledige i dagpengeperioden, som har ret til 6 ugers selvvalgt uddannelse. Endvidere har personer, der hverken er dagpengeberettigede eller modtager kontanthjælp eller er i aktivering efter lov om aktiv socialpolitik, adgang til at opnå tilskud til befordringsudgifter og til kost og logi.

Som betingelser for at kunne opnå ydelser efter § 1 foreslås det, at de pågældende skal være fyldt 20 år, og at de ikke må have en uddannelse ud over erhvervsuddannelsesniveau. Betingelsen om ikke at have en uddannelse ud over erhvervsuddannelsesniveau anses for opfyldt også i tilfælde, hvor den pågældende har en uddannelse, som kan sidestilles med en erhvervsuddannelse, og det kan f. eks. være tilfældet inden for landbrugs- eller søfartsområdet. Betingelsen anses ligeledes for opfyldt i tilfælde, hvor den pågældende har en uddannelse, der ikke er en erhvervsuddannelse, men hvor uddannelsen ikke har været anvendt i længere tid. Endelig er betingelsen opfyldt, hvis den pågældende ingen uddannelse har ud over en almen skoleuddannelse til og med gymnasialt niveau.

De betingelser, som foreslås i § 2, skal udelukkende betragtes som betingelser for at kunne opnå godtgørelse m.m., men de må ikke opfattes som adgangsbetingelser til de enkelte uddannelser. Adgangsbetingelser til de enkelte uddannelser fastsættes fortsat i den lovgivning, der gælder for uddannelserne. Det vil således være muligt at fastsætte adgangsbetingelser til en uddannelse sådan, at det er muligt for personer, der ikke opfylder betingelserne i § 2, at få adgang til uddannelsen, men disse personer vil ikke kunne opnå godtgørelse m.m. under deltagelse i uddannelsen.

#### Til § 3

I § 3 foreslås det fastlagt hvilke uddannelser, der er omfattet af muligheden for at opnå godtgørelse efter § 1. Der er tale om arbejdsmarkedsuddannelserne (som består af kompetencegivende uddannelse, sammenhængende uddannelsesforløb, ajourføringsforløb m.m.), en række enkeltfag og deltidsuddannelser under lov om åben uddannelse, kompetenceafklaringsforløb samt endelig forløb med tilskud fra Den Europæiske Socialfond. Med andre ord er der tale om de samme uddannelser, som er omfattet af lov om bestyrelse for Arbejdsmarkedets UddannelsesFinansiering og om Efteruddannelsesudvalg.

Det foreslås endvidere fastlagt i bestemmelsen, hvilke af de ovennævnte uddannelsesforløb der giver formel kompetence, dvs. merit, og hvilke der giver an-

erkendt kompetence. Denne sondring har betydning i forhold til bestyrelsen for Arbejdsmarkedets UddannelsesFinansiering, som i lov om bestyrelse for Arbejdsmarkedets UddannelsesFinansiering og om Efteruddannelsesudvalg er tillagt en række beføjelser med hensyn til finansieringen af og effektiviseringsmuligheder i forbindelse med godtgørelsen, se nedenfor under § 5.

Endelig foreslås det, at der er mulighed for efter forhandling med berørte ministre at inddrage andre uddannelser under godtgørelsesreglerne, herunder uddannelse udbudt af offentlige instanser. Med det sidstnævnte sigtes der specifikt til uddannelser på Den Kommunale Højskole og på Danske Kommunalkurser.

#### Til § 4

I denne bestemmelse foreslås de nærmere rammer for godtgørelsessystemet fastlagt. Retten til godtgørelse er knyttet til det tab, den enkelte måtte have ved at miste enten en indtægt eller en arbejdsmulighed på grund af deltagelse i uddannelsen. Godtgørelsen kan derfor kun svare til det tab, den enkelte lider, og der vil ikke være mulighed for at opnå godtgørelse, hvis der ikke lides noget tab. Mistes kun en del af indtægten eller arbejdsmulighederne – hvilket f. eks. kan være tilfældet ved deltidsundervisning – dækkes kun det konkrete lidte tab.

I overensstemmelse med det ovenfor anførte om, at det kun er det konkrete lidte tab, der kompenseres gennem godtgørelsesordningen, foreslås det også, at hvis der ikke lides noget tab, fordi den enkelte har ret til løn eller mulighed for at få compensation på anden måde, så kan der ikke opnås godtgørelse efter denne lov. Det indebærer, at hvor der er ret til løn fra en arbejdsgiver, som det er tilfældet, hvor der er indgået en uddannelsesaftale i henhold til lov, eller hvor der er mulighed for at modtage godtgørelse fra en anden offentlig eller privat godtgørelsesordning, kan der ikke modtages godtgørelse efter denne lov.

Bestemmelsen om, at der ikke kan modtages godtgørelse i tilfælde, hvor der er ret til løn fra en arbejdsgiver i forbindelse med en uddannelsesaftale inden for erhvervsuddannelserne, landbrugsuddannelserne eller social- og sundhedsuddannelserne medfører, at personer, der deltager i vokserhvervsuddannelse, ikke kan modtage godtgørelse efter denne lov.

For tydelighedens skyld bemærkes det, at det forhold, at en arbejdsgiver er villig til at betale løn under en medarbejders uddannelsesforløb, ikke må forveksles med den situation, at der er ret til løn fra en arbejdsgiver. Der skal være et særligt retsgrundlag – og