

det vil typisk være en uddannelsesaftale – før der er en egentlig ret til løn under uddannelse. Nedenfor i forbindelse med § 9 omtales arbejdsgiverens frivillige fortsatte udbetaling af løn under medarbejderens uddannelse.

Grundlaget for beregningen af godtgørelsen er højeste dagpengebeløb for en uge, således som dette fastsættes i henhold til § 47 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Det medfører, at godtgørelsen aldrig kan overstige højeste dagpengebeløb ved fuldt tab af indtægt eller arbejdsmulighed, og dette gælder uanset om det konkret lidte tab faktisk er større. Som det fremgår af forslaget vil der blive udstedt nærmere regler i bekendtgørelsesform om beregningen af godtgørelsen.

Til § 5

Således som det fremgår af lov om bestyrelse for Arbejdsmarkedets UddannelsesFinansiering og om Efteruddannelsesudvalg forudsættes det, at bestyrelsen for Arbejdsmarkedets UddannelsesFinansiering indstiller til arbejdsministeren, i hvilket omfang disse uddannelser, der giver anerkendt kompetence, skal give adgang til godtgørelse på et reduceret niveau i forhold til, hvad der er gældende for de uddannelser, der giver formel kompetence.

Når bestyrelsen for Arbejdsmarkedets UddannelsesFinansiering har foretaget en nærmere vurdering af grupper af uddannelser med hensyn til godtgørelsesniveauet, træffer arbejdsministeren beslutning om niveauet og sørger for, at godtgørelsesniveauet for de enkelte uddannelser eller grupper af uddannelser bliver meddelt til uddannelsessteder, Efteruddannelsesudvalg m.m.

Til § 6

Af finanslovsaftalen for 2000 fremgår det, at der er en række uddannelser inden for det område, som giver anerkendt kompetence, der ikke på længere sigt bør give adgang til godtgørelse. Der er tale om uddannelser

- der ligger over erhvervsuddannelsesniveau
- der er stærkt specialiserede
- der ikke har en tilstrækkelig bredde.

Med hensyn til en afgrænsning af, hvad det vil sige, at en uddannelse ligger over erhvervsuddannelsesniveau, henvises modsætningsvis til bemærkningerne til § 2. For så vidt angår stærkt specialiserede uddannelser eller uddannelser, der ikke har en tilstrækkelig bredde, så er der i begge tilfælde tale om uddannelser, som ikke i tilstrækkelig grad opfylder betingelsen om, at deltagerne erhverver kvalifikationer, der kan anvendes

des på en lang række virksomheder over hele landet, og det skønnes derfor hensigtsmæssigt at foreslå, at godtgørelsen aftrappes med en tredjedel i hvert af årene 2002 og 2003 sådan, at der ikke længere kan opnås godtgørelse til disse uddannelser i 2004 og fremover.

Til § 7

I bestemmelsen foreslås det, at deltagere i Individuel Kompetenceafklaring, som er et særligt arbejdsmarkedsuddannelsesforløb, kan opnå godtgørelse m.m. efter de generelle regler, som fremgår af § 4. Desuden foreslås det, at deltagere i forsøgsuddannelser kan opnå godtgørelse efter § 5. Det medfører, at der kan ydes enten fuld eller reduceret godtgørelse alt afhængigt af, om der er tale om en forsøgsuddannelse inden for et uddannelsesområde, hvor der efter indstilling fra bestyrelsen for Arbejdsmarkedets UddannelsesFinansiering ydes fuld godtgørelse eller reduceret godtgørelse.

Til § 8

Det siges i finanslovsaftalen for 2000, ligesom det fremgår af lov om bestyrelse for Arbejdsmarkedets UddannelsesFinansiering og om Efteruddannelsesudvalg, at bestyrelsen for Arbejdsmarkedets UddannelsesFinansiering kan indstille, at der skal afsættes en pulje på finansloven til ydelse af godtgørelse i forbindelse med brancheskift. Det foreslås derfor i bestemmelsen, at hvis denne pulje afsættes, ydes godtgørelsen efter de samme regler, som fremgår af §§ 4 og 5.

Til § 9

I mange tilfælde vælger en arbejdsgiver at udbetale fuld løn under en medarbejders deltagelse i uddannelse. I de situationer lider medarbejderen ikke noget tab ved at deltage i uddannelsen, og har derfor ikke behov for godtgørelse, mens arbejdsgiveren omvendt lider et mere eller mindre direkte tab ved, at medarbejderen ikke møder på arbejde i den periode, uddannelsen varer. Der har derfor udviklet sig den praksis i både tidligere og nugældende regelsæt om økonomisk støtte til beskæftigedes efter- og videreuddannelse, at der fastsættes regler om, at arbejdsgiveren i den nævnte situation efter individuel eller kollektiv aftale har mulighed for at få det beløb udbetalt, som medarbejderen ellers ville have haft krav på, dog maksimalt et beløb svarende til den afholdte lønudgift.

Den foreslåede bestemmelse følger de tidligere og nugældende regler. Arbejdsgiveren har ikke nogen selvstændig ret til et godtgørelsesbeløb, men har en afledt ret, der er afhængig af medarbejderens rettigheder. Hvis medarbejderen ikke kan opnå fuld godt-