

F. t. l. vedr. erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse

Det bemærkes, at hvor arbejdsgiveren betaler sædvanlig løn under uddannelsen, og derfor modtager godtgørelsesbeløbet, trækkes ATP-bidraget i lønnen og ikke i godtgørelsesbeløbet. Der er altså ikke tale om, at der indbetales bidrag til ATP to gange for den samme person.

Til § 15

I denne bestemmelse fastlægges det, at ledige har en passiv rådighedsforpligtelse under et uddannelsesforløb, og at uddannelsesperioder modregnes i den periode, hvori der er ret til ydelser efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. § 55. Desuden siges det, at anvendelse af godtgørelse efter denne lov og anvendelse af statens voksenuddannelsesstøtte efter Undervisningsministeriets regler modregnes, således at der kun reelt er adgang til 6 ugers selvvalgt uddannelse. Der gives mulighed for en ny 6 ugers periode til selvvalgt uddannelse, hvis den pågældende har optjent ret til en ny dagpengeperiode. Der gives endvidere arbejdsministeren mulighed for at fastsætte nærmere regler, herunder om fravigelse af den passive rådighedsforpligtelse.

Der er tale om bestemmelser, som er velkendte fra andre regelsæt om lediges anvendelse af uddannelse. Hvis arbejdsformidlingen kan tilbyde den ledige relevant beskæftigelse, er den ledige forpligtet til at afbryde uddannelsesforløbet for at overtage den tilbudte beskæftigelse, hvilket må anses for bedst stemmende med arbejdsmarkedets behov. Desuden betyder bestemmelsen om, at en uddannelsesperiode modregnes i ydelsesperioden efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., at det ikke er muligt at forlænge ydelsesperioden ved hjælp af uddannelsesperioder.

Til § 16

I denne bestemmelse foreslås de nærmere regler for den praktiske administration af godtgørelsesbestemmelserne m.m. fastlagt. Der vil i vidt omfang blive bygget videre på det system, der i dag er etableret i forbindelse med udbetaling af godtgørelse ved deltagelse i arbejdsmarkedsuddannelser, hvor udbetalingen for de arbejdsløshedsforsikredes vedkommende foretages af arbejdsløshedskasserne, mens udbetalingen til de ikkeforsikrede foretages af arbejdsformidlingen. De nærmere regler for administrationen vil blive fastlagt i bekendtgørelsesform.

Det bemærkes, at bestemmelsen hviler på § 86 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., og vil blive administreret efter de samme principper.

909 Fremsatte lovforslag (undt. finans- og tillægsbev.lovforslag)

Til § 17

I denne bestemmelse foreslås det, at der kan oprettes registre, hvor der kan opbevares oplysninger om godtgørelse. Disse registre kan anvendes til statistiske formål og til tilsyn med arbejdsløshedskasserne og med den øvrige uddannelsesadministration. De vil desuden kunne samkøres med andre registre, som er oprettet i Arbejdsministeriet. Arbejdsministeren kan fastsætte nærmere regler om indhentning af oplysninger til brug for registrene.

Registrene vil blive oprettet og drevet på en måde, der er i overensstemmelse med den til enhver tid gældende registerlovgivning, og bestemmelsen tilsigter ikke at åbne mulighed for, at de generelle registerforskrifter fraviges.

Til § 18

I denne bestemmelse foreslås det, at arbejdsministeren kan delegere sine beføjelser efter denne lov til direktøren for Arbejdsmarkedsstyrelsen. I praksis vil det således være Arbejdsmarkedsstyrelsen, der forestår administrationen af lovens bestemmelser, og udsteder de nærmere regler på området.

Til § 19

Bestemmelser om strejke og lockout er sædvanligt forekommende i regelsæt, der drejer sig om udbetalinger fra det offentlige, der substituerer en arbejdsindtægt. I bestemmelsen foreslås det, at der ikke er adgang til at modtage ydelser efter § 1, så længe en lovlig konflikt varer. Dog kan en person, der er påbegyndt en uddannelse forud for konfliktens iværksættelse, fortsat modtage ydelser efter § 1 under konflikten. Bestemmelsen tager sigte på beskæftigede lønmodtagere og ledige dagpengeberettigede med ret til 6 ugers selvvalgt uddannelse, men ikke på selvstændige erhvervsdrivende, der ikke kan være omfattet af en arbejdskonflikt.

Til § 20

I de regler, der i dag gælder for modtagelse af godtgørelse, tilskud til befordring og til kost og logi m.m. i forbindelse med arbejdsmarkedsuddannelser, er der adgang til at indbringe trufne afgørelser for Arbejdsmarkedets Ankenævn, og det er denne klageadgang, der foreslås videreført i denne bestemmelse.

Der er fastlagt tre områder, hvor der ikke er klageadgang, og det drejer sig om

– afgørelser om godtgørelse i forbindelse med brancheskift efter § 8,