

er vigtige for virksomhedens fremtid. Virksomheden og investorerne vil derfor have en stor interesse i at knytte disse medarbejdere tættere til virksomheden. Denne tilknytning kan bl. a. opnås ved at aflønne medarbejderne med aktier, tegningsretter eller aktiekøberetter i virksomheden.

Endvidere gælder det, at nystartede virksomheder kan have brug for al tilgængelig likviditet, idet virksomhederne ingen indtægter har, før produktet er færdigudviklet. For at kunne investere og udbetale løn er virksomhederne ofte nødt til kontinuerligt at få tilført ny kapital. Brugen af aktier, tegningsretter og aktiekøberetter kan for selskaber være med til at spare på likviditeten. Pr. 100 mill. kr. lønsum, der omlægges til aktieaflønnning, kan selskabet således opnå en likviditetsbesparelse på 100 mill. kr., hvis afgiften fuldt ud betales ved deponering af aktier.

For medarbejderne betyder det at blive medejer af arbejdsgiverselskabet, at de igennem deres egen indsats er med til at bestemme aktiernes værdi og dermed størrelsen af deres samlede løn. Det øger motivationen.

At aktier, tegningsretter og aktiekøberetter kan medvirke til, at medarbejderne bliver mere motiverede gør, at aflønning med aktier m.v. også er interessant for selskaber, der ikke har likviditetsmæssige problemer. For disse selskaber er det formentlig muligheden for, at selskabet kan betale medarbejderens skat, der er mest interessant.

De forskellige valgmuligheder i lovforslaget har netop til hensigt at gøre skattereglerne for anvendelsen af aktier m.v. som led i aflønning så fleksible, at der bliver mulighed for at betale medarbejderens løn-skat på en sådan måde, at det ikke behøver at belaste likviditeten hos hverken medarbejder eller selskab.

Denne fleksibilitet må forventes at ville bidrage til udbredelsen af aktier, tegningsretter og aktiekøberetter som led i aflønning.

Muligheden for kun at betale 40 pct. i afgift mod at selskabet ikke får fradrag for lønudgiften, kommer de selskaber til gode, der ikke umiddelbart kan udnytte fradragsretten. Et selskabs - måske værdiløse - fradragsret fremrykkes og får værdi, når den konverteres til en lavere beskatning hos medarbejderen. Også denne mulighed er særligt interessant for selskaber, der ikke har et skattemæssigt overskud, fordi der endnu ikke er lanceret noget produkt, eller fordi overskuddet investeres i ny forskning og produktudvikling.

Administrative konsekvenser for erhvervslivet og borgerne

Lovforslaget medfører, at selskabet og den ansatte skal træffe et valg og nedfælde en aftale i forbindelse med tildelingen af aktier og tegningsretter eller udnyttelsen af en aktiekøberet. Valgmuligheden skal sikre, at det bliver muligt for parterne at aflønne medarbejderen med aktier m.v. på en sådan måde, at der tages hensyn til parternes likviditetsmæssige forhold.

Valgfriheden medfører, at det er nødvendigt for selskabet og medarbejderne at sætte sig ind i konsekvenserne af de foreslåede regler. Det er en naturlig konsekvens af, at der tilbydes flere forskellige muligheder.

Anvendes deponeringsmuligheden, skal selskabet oprette og føre et depot over de deponerede aktier.

Når medarbejderen modtager eller erhverver aktierne, er lønskatten endeligt betalt. De aktier, medarbejderne modtager eller erhverver, behandles således skattemæssigt på samme måde, som var aktierne købt på almindelig vis.

Miljømæssige konsekvenser

Lovforslaget indeholder ikke miljømæssige konsekvenser.

Forholdet til EU-retten

Lovforslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter.