

Tabel 1. Eksempler på virkning af lovforslag og ændringsforslag for gratialer og fratrædelsesgodtgørelser. År 2000.

	Gældende regler				Lovforslag og ændringsforslag			
	Mellem-skatteyder	Topskatteyder			Mellem-skatteyder	Topskatteyder		
	Kr.	Kr.	Kr.	Kr.	Kr.	Kr.	Kr.	Kr.
Gratiale/fratrædelsesgodtgørelse	30.000	30.000	100.000	250.000	30.000	30.000	100.000	250.000
Arb.m.bidrag m.v.	2.700	2.700	9.000	22.500	2.700	2.700	9.000	22.500
Personlig indkomst	13.685	13.685	67.830	183.855	19.300	19.300	83.000	219.500
Skat og bidrag	8.954	10.870	49.495	132.261	11.520	14.222	58.551	153.542
Ændring ifht. gældende regler	-	-	-	-	2.566	3.352	9.056	21.281
Ændring ifht. L 88: Gratialer	-	-	-	-	1.462	1.910	1.910	1.910
Fratrædelsesgodtgørelser	-	-	-	-	+3.656	+4.776	+4.776	+4.776

¹ betyder skattelettelse. Anm: Mellemskatten sætter ind ved 180.600 kr. og topskatten ved ca. 294.000 kr. (før arbejdsmarkedsbidrag og særlig pensionsopsparring). Bundfradraget efter arbejdsmarkedsbidrag og særlig pensionsopsparring er 11.200 kr. ved gældende regler i 2000. Skattesatser er for en gennemsnitskommune. I eksemplerne betyder ændringsforslaget for gratialer en skattestigning på mellem 1.500 kr. og 2.000 kr. målt i forhold til det oprindelige lovforslag. For fratrædelsesgodtgørelser er der i eksemplerne tale om en reduktion af skattestigningen på ca. 3.700 kr. og ca. 4.800 kr. målt i forhold til lovforslaget.

Ad nr. 3 og 11

Ændringsforslaget er en følge af et tilsagn, som regeringen har afgivet i forbindelse med finanslovsforhandlingerne for år 2000.

Ændringsforslaget betyder, at der gives bundfradrag på 8.000 kr. i såvel jubilæumsgratiale som fratrædelsesgodtgørelser. Beløb ud over bundfradraget beskattes fuldt ud som personlig indkomst. Bundfradraget reguleres ikke. Det præciseres endvidere, hvornår der foreligger ansættelse, og hvornår der er tale om en egentlig fratræden med henblik på at forebygge misbrug.

Efter ændringsforslaget reduceres således bundfradraget for jubilæumsgratiale fra 11.200 kr. (2000) til 8.000 kr., og der indføres et bundfradrag på 8.000 kr. i fratrædelsesgodtgørelser, hvor der i L 88 ikke var noget bundfradrag. Efter ændringsforslaget er der tale om en fælles bundgrænse, det vil sige, at hvis en arbejdstager et år modtager både et jubilæumsgratiale og en fratrædelsesgodtgørelse, sammenlægges beløbene.

Efter ændringsforslaget vil der fortsat kun være en bundgrænse for én begivenhed. Hvis der

således året efter sker en efterregulering af betalingen, vil denne efterbetaling fortsat kunne henføres til den oprindelige bundgrænse.

For at forebygge misbrug indeholder ændringsforslaget for fratrædelsesgodtgørelser en række opstramninger af de gældende regler.

For det første harmoniseres reglerne for, hvilken personkreds der kan modtage fratrædelsesgodtgørelser og jubilæumsgratiale. Det sker ved, at reglerne for udbetaling af en skattefri fratrædelsesgodtgørelse kun kommer til at omfatte personer, der anses for at stå i et tjenesteforhold til den udbetalende arbejdsgiver. Hidtil har det alene været en betingelse, at der var tale om lønnet beskæftigelse.

For det andet foreslås betingelserne for, at der kan udbetales en skattefri fratrædelsesgodtgørelse, strammet op således, at det er en betingelse for udbetalingen, at beskæftigelsen på virksomheden fuldstændig ophører. Det betyder, at en godtgørelse, der udbetales ved en delvis fratræden af en stilling, ikke vil opfylde kriterierne for skattefrihed. Desuden vil en godtgørelse, der ud-