

betales i forlængelse af udløbet af en åremålsansættelse, ikke længere opfyldte kriterierne for skattefrihed, hvis den ansatte fortsætter i anden stilling i virksomheden. Godtgørelsesbeløb, der ydes personalet i forbindelse med lang tjeneste ved afhændelsen af en virksomhed, vil heller ikke opfylde kriterierne for skattefrihed.

For det tredje strammes reglerne op, således at der ikke kan udbetales en fratrædelsesgodtgørelse til en medarbejder, der aldrig er tiltrådt en stilling. Bliver en medarbejder således løst fra ansættelsen inden stillingens tiltrædelse, og udbetales der i den forbindelse en godtgørelse, er dette beløb efter ændringsforslaget ikke omfattet af de særlige skatteregler for fratrædelsesgodtgørelser, da der aldrig har foreligget et tjenesteforhold.

Det er efter ændringsforslaget fortsat en forudsætning for, at beløbet kan falde ind under begrebet fratrædelsesgodtgørelse, at godtgørelsesbeløbet udbetales i tidsmæssig tilknytning til fratrædelsen. Hvis beløbet udbetales efterfølgende, skal det fuldt ud medregnes til den skattepligtige indkomst. Dette er præciseret i lovforslaget. Betingelsen er i overensstemmelse med gældende praksis. Hvis en medarbejder efter ansættelsens ophør som følge af en retssag eller et forlig mellem arbejdsgiveren og arbejdstageren eller dennes faglige organisation får udbetalt et godtgørelsesbeløb, vil denne betingelse derfor fortsat være opfyldt.

Det er også en betingelse for udbetaling af godtgørelsesbeløb m.v., at medarbejderen er ansat hos arbejdsgiveren. For medarbejdere, der modtager en fratrædelsesgodtgørelse, forstås herved, at medarbejderen var ansat i virksomheden på tidspunktet for afskedigelsen/fratrædelsen.

De såkaldte afviklingsgodtgørelser er som hidtil også omfattet af bestemmelsen. En afviklingsgodtgørelse er en fratrædelsesgodtgørelse, som er betinget af, at den fratrædende forbliver i sin stilling, indtil arbejdsgiverens virksomhed er afviklet. En afviklingsgodtgørelse er omfattet af de foreslåede regler, uanset om erhvervelsen sker efter kollektiv eller individuel aftale. Det er dog en betingelse, at arbejdstageren ikke efterfølgende flytter med virksomheden.

De foreslåede regler gælder også, når arbejdstageren selv opsiges sin stilling til omgående fratræden eller med kortere varsel, end arbejdstageren ville have krav på. Efter ændringsforslaget

kan man fortsat i den situation, hvor den opsigende medarbejder har været ansat i virksomheden i mange år, udbetale en skattefri fratrædelsesgodtgørelse.

Hvis modtageren af en fratrædelsesgodtgørelse ikke oppebærer indkomst fra stillingen for tiden fra fratrædelse og indtil det tidspunkt, hvor den pågældende kunne være opsagt i henhold til ansættelseskontrakt m.v., skal efter ændringsforslaget en så stor del af godtgørelsen, der svarer til den løn, som den pågældende ville have fået i perioden frem til opsigelsesperiodens udløb, medregnes til den personlige indkomst. Dette beløb er ikke omfattet af ligningslovens § 7 U. Denne bestemmelse svarer til de nugældende regler. I de gældende regler er der dog en bestemmelse om, at indregningen maksimalt kan foretages for løn i en opsigelsesperiode på 1 år. Denne grænse er fjernet, da de foreslåede nye beskattingsregler med bundgrænse og fuld indregning i den personlige indkomst gør grænsen overflødig.

Ligningslovens § 16 I slettes som følge af, at fratrædelsesgodtgørelser indføres i den foreslåede § 7 U.

Ad nr. 14 og 15

Ændringerne er en følge af de foreslåede ændringer i nr. 3 og 11.

Ad nr. 16

Med ændringen sikres, at lovforslaget ikke får tilbagevirkende kraft for medarbejdere med bagudforskudt indkomstår, der har modtaget jubilæumsgratier i 1999.

Til nr. 7, 8 og 17

Provenubemærkninger

Forhøjelserne skønnes at medføre et årligt provenutab på ca. 25 mio. kr. i forhold til lovforslaget – heraf 15 mio. kr. for kommunerne. I finansåret 2000 skønnes ændringsforslaget at medføre et provenutab på ca. 5 mio. kr.

I 2000 bærer staten tabet for de kommuner, der har valgt ordningen med statsgaranteret udskrivningsgrundlag, for hvilke provenutabet skønnes at udgøre ca. 7 mio. kr. For de selvbudgetterende kommuner skønnes provenutabet i 2000 at udgøre ca. 8 mio. kr. De kommunaløkonomiske konsekvenser af forslaget skal i øvrigt ses i sammenhæng med regeringens aftaler med Kommu-