

*Henvendelse fra Bent W. Nielsen, Støvring (L 43 - bilag 2)***Visionsløst lovforslag om ændring af lov om indgåelse af dobbeltbeskatningsoverenskomst – i dette tilfælde med Tyskland – fremsat af skatteminister Ole Stavad.**

Eksportchef MBA, Bent W. Nielsen,
Nihøjevej 30, 9530 Støvring

Undertegnede har arbejdet med eksport de sidste 21 år som agent, eksportkonsulent, eksportchef m.v. på markederne Frankrig, England og p.t. Tyskland.

Det er således erfaring kontra teori, der kan opstilles i denne sag, der på arrogant vis fremlægges af skatteministeren, der med et velkendt manglende overblik i sit arbejde endnu en gang mener at have fundet en niche, hvor det skulle være muligt at indhente skattekrone til statskassen, denne gang endog fra sagesløse grupper, der gør det arbejde, Danmark har så hårdt brug for!

Ministeren påstår, at skatteprovenuet i år 2000 ved ændringen beløber sig til ca. 20 mio. kr. – men nævner intet om det eksporttab staten vil få ved indførelse af en sådan ordning – et tab, der efter min bedste overbevisning vil have størrelsesorden af ca. 1 mia. kr.

Dette beløb stammer fra eksportchefer/-folks arbejde i udlandet – konkret Tyskland, Sverige, Norge, Finland og Island. (Lægers vikarjob og langturschaufførers arbejde kommenteres ikke i dette indlæg).

Arbejdet som eksportchef/-leder er et arbejde, der for mange ser spændende ud – hvad det også indimellem naturligtvis er – men det er primært hårdt arbejde, der har sin pris, når man arbejder i udlandet – i dette tilfælde Tyskland – 3-4 dage om ugen, svarende til ca. 200 dage om året.

Især familien må lide store afsavn herfor!!!

Den erfaring, der er opnået i eksportsektoren, har med al tydelighed vist, at en eksportleders indsats og mulighed for at hente projekter hjem til Danmark forøges væsentligt, når han er til stede i eksportlandet – ikke kun på et tilfældigt hotel – men med fast bolig/telefon/-fax.

Grundene hertil er indlysende.

1. Eksportlederen er i eksportlandet 3-4 dage pr. uge.

2. Han er nem at få fat i – ved et indenlandsk opkald!

3. Han har hyppigere mødeaktivitet, idet møder ikke altid skal tilrettelægges i Danmark med inflexible tider og besværlige transporter.

4. Han har væsentligt bedre føling med markedet – ikke alene erhvervmæssigt, men også politisk, økonomisk og kulturelt.

5. Den tyske klient betragter den danske virksomhed som mere seriøs, når der til stadighed er en »fastboende« dansk eksportleder i landet.

6. Eksportlederen bliver integreret i det tyske samfund – med de fordele dette indebærer – ikke mindst sproglige!!

Disse grunde har i høj grad været medvirkende til undertegnedes anseelige ordreportefølge på årsbasis – en ordremængde, der efter min erfaring aldrig kunne have været opnået, hvis der skulle arbejdes fra Danmark pr. telefon.

Ministeren er blevet forarget over, at personer, der bidrager betydeligt til en bedring af Danmarks valutabalace, får en påskønnelse herfor ved en skattelempelse, der henholder sig til eksceptionsprincippet, dvs. at den danske skat nedsættes efter forholdet mellem den udenlandske lønindkomst og den samlede indkomst.

Denne ordning er grundlæggende god for Danmark, da der vil være et incitament til at påtage sig grænseoverskridende arbejde, der er en vigtig forudsætning for øget eksport.

Det, der kan ske ved skatteministerens forslag – ved et frataget incitament til at arbejde i udlandet – er følgende tre muligheder:

Eksportlederen vælger at trække sig tilbage til Danmark og dermed arbejde mindre end 183 dage her og samtidig blive 100 pct. skattepligtig til Danmark.

Dette vil ifølge tidligere forklaring betyde en væsentlig mindre eksport og dermed en forringet