

*Skatteministerens kommentarer til henvendelse fra Kværner Oil & Gas (L 43 - bilag 37)*

*Spørgsmål:* Henvendelsen er foranlediget af det udkast til lovforslaget, der blev lagt ud på Skatteministeriets hjemmeside den 23. august 1999. Henvendelsen er tidligere omdelt som alm. del - bilag 714 i folketingsåret 1998-99.

I henvendelsen anføres, at det i lovforslaget er angivet, at lovforslaget omfatter vikarlæger, ansatte i internationale koncerner og langturschauffører. Det anføres, at danske håndværkere m.fl., der af deres danske arbejdsgivere udstationeres eller udlejes i typisk relativt korte perioder eller arbejder i rotation mellem Danmark og f.eks. Norge, også vil blive ramt, hvilket ikke kan være meningen. Det anføres endvidere, at lovforslaget vil føre til lønpres i branchen, forringelse af danske eksportmuligheder og konkurrenceforvridning de nordiske lande imellem.

*Svar:* Formålet med lovforslaget er at ophæve utilsigtet skattemæssig favorisering af personer med bopæl i Danmark og arbejde i et af de andre nordiske lande eller Tyskland.

I det endelige lovforslag er det søgt præciseret, at lovforslaget omfatter alle de personer, der ikke efter Rådets forordning 1408/71 betaler sociale bidrag i det land, hvor de arbejder, fordi de er socialt sikret i Danmark og derfor slipper billigere end andre skatteydere i både Danmark og i det land, hvor de arbejder. Der er indsat en oversigt over de persongrupper, der er omfattet af lovforslaget, dvs. hvor der ved lovforslaget skiftes fra eksemption til credit. Der er endvidere indeholdt en oversigt over beskatningen af 100.000 kr. tjent i henholdsvis Danmark og Sverige.

Det er tilsigtet, at håndværkere, der udsendes til midlertidigt arbejde i et af de pågældende lande, skal være omfattet. Ved at ændre lempelses-

princip ligestilles arbejdet i udlandet med arbejde i Danmark i skattemæssig henseende.

I eksemplet på den skattemæssige betydning for en ansat hos Kværner Oil & Gas Danmark A/S er det korrekt, at skiftet i lempelsesprincip betyder et fald i den ansattes rådighedsbeløb. Dette rådighedsbeløb bliver imidlertid ikke mindre, end hvad det ville have været, såfremt arbejdet var udført i Danmark for en tilsvarende løn.

Det er anført, at lovforslaget vil føre til lønpres i branchen, forringelse af danske eksportmuligheder og konkurrenceforvridning de nordiske lande imellem. Idet lovforslaget imidlertid ligestiller arbejde i udlandet med arbejde i Danmark i skattemæssig henseende, er det ikke helt klart, hvordan det samtidig kan føre til lønpres i branchen.

Samspelet mellem eksemptionsprincippet og lovvalgsreglerne om social sikring tilskynder i visse tilfælde til at udføre arbejde, herunder også rent danske opgaver, uden for Danmarks grænser. Ved lovforslaget fjernes dette incitament til eksport af dansk arbejdskraft. Lønmodtagerne mister samtidig incitamentet til at påtage sig arbejde i udlandet for en udenlandsk arbejdsgiver, frem for i Danmark for en dansk arbejdsgiver. Den tidligere favorisering af arbejdsgivere i de pågældende lande på bekostning af danske arbejdsgivere skulle således bortfalde.

Helt generelt er det i danske arbejdsgiveres interesse, at det ikke alene på grund af skattereglerne er muligt for udenlandske arbejdsgivere at tilbyde dansk arbejdskraft et betydeligt større rådighedsbeløb, end de selv er i stand til.