

Bilag til bet. o. lovf. vedr. dobbeltbeskatningsoverenskomst mellem de nordiske lande m.v.

Henvendelse fra Semco Maritime A/S, MT Services, Esbjerg, Esbjerg Oilfield Services A/S og ABB Operation Group JV (L 43 - bilag 13)

SEMCO Maritime

Folketingets Skatteudvalg
Christiansborg
1240 København K

1999.11.05

Vedr. udkast til lov om ændring af lov om indgåelse af dobbeltbeskatningsoverenskomst mellem de nordiske lande og lov om indgåelse af dobbeltbeskatningsoverenskomst mellem Danmark og Tyskland (lempelse for udenlandsk skat af lønindkomst).

I forbindelse med skatteministerens fremsættelse af L 43 angående forslag om ændring af dobbeltbeskatningsoverenskomst, blandt andet mellem de nordiske lande, tillader undertegnede virksomheder, alle med domicil i Esbjerg,

Semco Maritime
MT Services – Esbjerg
Esbjerg Oilfield Services og
ABB Operation Group JV
at rette henvendelse til skatteudvalget.

Gennem vor henvendelse vil vi påpege de problemstillinger af formentlig helt utilsigtet karakter, en vedtagelse af lovændringen vil betyde.

Vore virksomheder, der beskæftiger sig med projekter og service inden for offshore, værfts- og marineindustrien, har det som en afgørende og nødvendig målsætning, at vore medarbejdere har en optimal viden og knowhow, der til stadighed ajourføres med den løbende udvikling der sker i de industrier, vi arbejder inden for.

Det er derfor af betydning at kunne sikre en så fast som mulig tilknytning til en stab af dygtige medarbejdere, herunder håndværkere, således at den knowhow der ligger i danske virksomheder, har et sådant kvalitetsniveau, at vi på lige fod kan konkurrere med vore udenlandske kolleger og opnå vor part af de opgaver, der udbydes, og dermed sikre, vedligeholde og udbygge dansk eksport og arbejdspladser. I de perioder, hvor konjunkturerne er vigende, har det, ud over medarbejderes naturlige involvering i udenlandske projekter med eksempelvis installation, været

muligt at bibeholde tilknytningen til en relevant medarbejderstab ved at tilbyde disse arbejdsopgaver, hovedsageligt i den norske værfts- og offshoreindustri gennem videreudlejning til den norske arbejdsgiver.

Den personkreds, der her er tale om, er i al væsentlighed håndværkere med elektrikeruddannelse, smedeuddannelse, svejeuddannelse og lignende specialiserede håndværkere. De muligheder, der er på det nuværende lovgrundlag, har en helt tydelig positiv effekt for den del af dansk industri, der beskæftiger sig hermed. Det er samtidig helt uden tvivl, at der oparbejdes en uvurderlig og hele tiden ajourført knowhow derved.

Derudover er kundskabet hos den danske arbejdskraft endvidere ofte en væsentlig betingelse for, at en arbejdsopgave i udlandet kan udføres af danske virksomheder.

I indeværende år har vore virksomheder tilsammen i kortere eller længere perioder beskæftiget 760 ansatte, der bliver berørt af lovforslaget nu eller senere. Disse svarer til ca. 25% af vore virksomheders totale arbejdsstyrke.

Typisk er det, at en medarbejder i kortere eller længere tid ansættes på et projekt i 9/12-dagesrotation, dvs. 12 dages arbejde i Norge og 9 dages afspadsering i Danmark, 12 dages arbejde i Norge o.s.v. Medarbejdernes lønniveau er dikteret af lønningerne på det norske arbejdsmarked, idet vi konkurrerer med norske virksomheder og norsk arbejdskraft.

Fagforeningerne i Norge fører kontrol med, at lønniveauet for de danske medarbejdere over-