

udspringer af arbejdsgivernes ledelsesret, og mindretallet frygter, at mange ansatte ikke mindst på mindre og »svage« arbejdspladser vil kunne udsættes for et pres fra arbejdsgivernes side om f.eks. udskydelse af ferie og afholdelse af ferie i timer.

Alt i alt er der primært tale om en fleksibilisering af ferieloven, som først og fremmest vil kunne medvirke til, at ansatte, som står fagligt svagt, får forringede ferievilkår.

Med det af arbejdsministeren stillede ændringsforslag nr. 3 bliver dette problem ikke mindre, idet det også åbner for individuelle aftaler om fravigelser fra loven på arbejdspladser, hvor der ikke er indgået overenskomst. Derfor stemmer mindretallet imod dette ændringsforslag og de dermed forbundne ændringsforslag (nr. 4 og 5). Såfremt ændringsforslag nr. 3 alligevel bliver vedtaget, vil mindretallet dog stemme for ændringsforslag nr. 4 og 5.

Endelig stemmer mindretallet også imod det ændringsforslag, som er stillet af V, KF, DF, CD og KRF, som blot går ud på at fjerne den rest af overenskomstmæssig beskyttelse mod forringede ferievilkår, der ligger i lovforslaget.

Et fjerde mindretal (Dansk Folkepartis medlem af udvalget) vil redegøre for sin stilling til lovforslaget ved 2. behandling. Mindretallet vil stemme for de under nr. 1 og 2 stillede ændringsforslag og imod det under nr. 4 stillede ændringsforslag.

### Æ n d r i n g s f o r s l a g

Af *arbejdsministeren*, tiltrådt af *udvalget*:

#### Til § 3

1) Efter stk. 4 indsættes som nyt stykke:

»Stk. 5. Indenrigsministeren kan fastsætte ferieregler for værnepligtige i det statslige redningsberedskab samt efter høring af de relevante lønmodtagerorganisationer endvidere fastsætte andre

ferieregler for kvinder ansat på værnepligtslignende vilkår i det statslige redningsberedskab.«

#### Til § 19

Af *et flertal* (V, KF, DF, CD og KRF):

2) *Stk. 1* affattes således:

»En lønmodtager og en arbejdsgiver kan aftale, at optjent ferie ud over 20 dage kan overføres til det følgende ferieår.«

Af *arbejdsministeren*, tiltrådt af et *mindretal* (S og RV):

3) Efter stk. 4 indsættes som nye stykker:

»Stk. 5. Lønmodtagere, der ikke er omfattet af en kollektiv overenskomst om løn- og arbejdsvilkår, kan for optjent ferie ud over 20 dage indgå aftale med arbejdsgiveren om overførsel af ferie efter reglerne i stk. 2-4 og på følgende yderligere betingelser:

- 1) Lønmodtagere, der er ansat på et fagligt område, hvor der er indgået en kollektiv overenskomst om løn- og arbejdsvilkår, kan aftale med arbejdsgiveren, at den pågældende overenskomst finder anvendelse på spørgsmålet om overførsel af ferie. Hvis der er indgået flere overenskomster om løn- og arbejdsvilkår inden for det pågældende faglige område, finder den overenskomst anvendelse, som omfatter det største antal lønmodtagere.
- 2) Lønmodtagere, der er ansat på et fagligt område, hvor der ikke er indgået kollektive overenskomster, kan aftale med arbejdsgiveren, at en overenskomst om overførsel af ferie på et andet fagligt område finder anvendelse.

*Stk. 6.* En arbejdsgiver, som ønsker at indgå aftaler med sine ansatte efter stk. 5, skal skriftligt meddele direktøren for Arbejdsledelsesforsikringen, hvilke kollektive overenskomster der ønskes anvendt og for hvilke personalegrupper, jf. § 44, stk. 7. Uoverensstemmelser om fortolkning af eller brud på den overenskomst, der finder anvendelse, jf. stk. 5, afgøres ved fagretlig behandling, jf. § 22 i lov om Arbejdsretten.«

#### Til § 43

4) Efter stk. 2 indsættes som nyt stykke:

»Stk. 3. Direktøren for Arbejdsledelsesforsikringen skal i forbindelse med afgørelse af sager efter § 44, stk. 7, i fornødent omfang indhente en udtalelse fra parterne på vedkommende faglige område.«

Stk. 3 bliver herefter stk. 4.