

ningscenteret om racediskrimination, jf. bilag 24.

Svar:

Ved brev af 4. april 2000 afgav Dokumentations- og rådgivningscenteret om racediskrimination bemærkninger til lovforslag nr. L 264.

Indenrigsministeriet har kommenteret centerets bemærkninger i Indenrigsministeriets notat af 2. maj 2000 om de indkomne høringssvar vedrørende forslag nr. L 264 af 30. marts 2000 til lov om ændring af udlændingeloven, lov om midlertidig opholdstilladelse til visse personer fra det tidligere Jugoslavien m.v. og straffeloven (Skærpelse af straffniveauet for ulovlig beskæftigelse af udlændinge, Danmarks indtræden i det praktiske Schengen-samarbejde, præcisering af Udlændingestyrelsens og politiets underholdsforpligtelse m.v.), som er sendt til Folketingets Retsudvalg ved brev af samme dato (L 264 – bilag 16).

Ved brev af 5. maj 2000 har Dokumentations- og rådgivningscenteret om racediskrimination afgivet supplerende bemærkninger til Indenrigsministeriets kommentarer til centerets oprindelige bemærkninger til lovforslaget.

Dokumentations- og rådgivningscenteret om racediskrimination anfører, at såvel personlige fordomme som ressourcemæssige hensyn vil kunne føre til, at arbejdsgiveres og myndighedernes kontrolforanstaltninger vil tage udgangspunkt i kontrolgruppens fysiske kendetegn. Centeret har på den baggrund foreslået i sine tidligere bemærkninger til lovforslaget, at det klart fremgår af lovforslaget, at kontrolforanstaltninger aldrig må tage udgangspunkt i en persons race, hudfarve m.v., jf. FN's racediskriminationskonvention. Centeret har endvidere foreslået en ændring af § 4 i lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v., således at arbejdsgivere ikke på en selektiv og dermed diskriminerende måde kan kræve oplysninger om arbejdstilladelse m.v. kun fra personer, der synligt adskiller sig gennem deres hudfarve fra majoritetsdanskere. Det bemærkes i den forbindelse, at Indenrigsministeriet og Arbejdsministeriet i deres kommentarer til centerets oprindelige bemærkninger ikke forholder sig til centerets bemærkninger og forslag. Centeret er således bekendt med, at arbejdsgivere har mulighed for at kræve oplysninger fra lønmodtagere om arbejds-/opholdstilladelse. Efter centerets opfattelse skal

disse oplysninger ikke kunne indhentes selektivt og diskriminerende, således at det kun vil ramme personer, der synligt adskiller sig gennem deres hudfarve fra majoritetsdanskere. Dette kræver en præcisering af § 4 i lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet.

*Indenrigsministeriet* skal hertil bemærke, at myndighedernes kontrolforanstaltninger og efterforskningsvirksomhed – som anført i Indenrigsministeriets notat af 2. maj 2000 om de indkomne høringssvar vedrørende forslag nr. L 264 af 30. marts 2000 til lov om ændring af udlændingeloven, lov om midlertidig opholdstilladelse til visse personer fra det tidligere Jugoslavien m.v. og straffeloven – naturligvis skal udøves i overensstemmelse med Danmarks internationale forpligtelser, herunder FN's racediskriminationskonvention. Dette gælder også ved politiets kontrol af, om der foreligger ulovlige ansættelsesforhold. Politiet vil således ikke alene ud fra udseendet – herunder hudfarven – på den eller de personer, der ønskes kontrolleret, kunne udøve en sådan kontrol. Indenrigsministeriet finder ikke grundlag for at anføre dette – som ikke alene gælder for myndighedernes kontrol i forbindelse med ansættelsesforhold – udtrykkeligt i lovforslaget.

Efter § 4 i lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v. må en arbejdsgiver i forbindelse med eller under ansættelsen af en lønmodtager ikke anmode om, indhente eller modtage og gøre brug af oplysninger om dennes race, hudfarve, religion, politiske anskuelse, seksuelle orientering eller nationale, sociale eller etniske oprindelse. Som anført i Indenrigsministeriets notat af 2. maj om de indkomne høringssvar vedrørende forslag nr. L 264 af 30. marts 2000 til lov om ændring af udlændingeloven, lov om midlertidig opholdstilladelse til visse personer fra det tidligere Jugoslavien m.v. og straffeloven har Arbejdsministeriet oplyst, at det forhold, at en arbejdsgiver anmoder om oplysning om en lønmodtagers opholdsgrundlag, ikke er i strid med den nugældende bestemmelse i § 4 i lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v. Spørgsmålet om ændring af denne bestemmelse, som arbejdsgiveres, herunder private arbejdsgiveres, kontrolforanstaltninger skal være i overensstemmelse med, henhører under Arbejdsministeriet.

Dokumentations- og rådgivningscenteret om racediskrimination anfører endvidere, at udlæn-