

## Bilag 1

**Nogle af udvalgets spørgsmål til ministeren for ligestilling og dennes svar herpå**

Spørgsmål 4-8, 10 og 11 er optrykt efter ønske fra Socialistisk Folkepartis medlem af udvalget, og spørgsmål 12-15, 17 og 18 er optrykt efter ønske fra Det Konservative Folkepartis medlemmer af udvalget

*Spørgsmål 4:*

Vil ministeren løfte sløret for, hvilke tidsterminer der kan fastlægges for regeringens redegørelser for ligestilling? (Herunder bedes ministeren redegøre for indberetningsniveauet og indholdskravet i mainstreaming-strategierne.)

*Svar:*

Med lovforslaget indføres der pligt til hvert andet år at udarbejde redegørelser for ligestilling for statslige institutioner og myndigheder med mere end 50 ansatte samt for alle ministerier. Erfaringen fra det (amts-)kommunale arbejde med ligestillingsredegørelser er, at redegørelserne hæver opmærksomhedsniveauet og ofte følges op af egentlige ligestillingsinitiativer.

Efter forslaget skal de statslige ligestillingsredegørelser indeholde oplysninger om evt. ligestillingspolitik, kønsmæssig fordeling på stillingskategorier og andre relevante forhold for ligestillingsindsatsen, dvs. svarende til kravet til de kommunale ligestillingsredegørelser efter lov om kommunernes styrelse.

Ressortministrene bearbejder redegørelserne og udarbejder en rapport, der indsendes (hvert andet år) inden den 1. november til ministeren for ligestilling.

Ministeren for ligestilling udarbejder hvert år inden den 1. marts en redegørelse og perspektiv- og handlingsplan til Folketinget. De statslige og kommunale redegørelser vil danne baggrund for redegørelsen m.v.

Mainstreaming-strategien betyder, at kønsperspektivet skal indarbejdes i al planlægning og forvaltning, dvs. både i personalepolitikken og i arbejdet med ressortområdet. Princippet bør også overvejes og anvendes ved udarbejdelsen af lovforslag. Redegørelserne vil kunne anvendes ved ligestillingsministerens overvågning af gennemførelsen af mainstreaming.

*Spørgsmål 5:*

Hvorledes har ministeren tænkt sig den parlamentariske kontrol udført?

*Svar:*

Hvert år inden den 1. marts skal ligestillingsministeren udarbejde en redegørelse og en perspektiv- og handlingsplan for ligestilling til Folketinget. Redegørelsen og perspektiv- og handlingsplanen giver Folketinget mulighed for at følge udviklingen i ligestillingsarbejdet på såvel lokalt og regionalt niveau som på regeringsniveau, og Folketingets medlemmer kan i overensstemmelse med Folketingets forretningsorden stille spørgsmål og forespørgsler m.v. om ligestillingsarbejdet.

*Spørgsmål 6:*

Vil ministeren uddybe sine bemærkninger vedrørende Ligestillingsnævnets beføjelser samt arbejdsform og ressourceforbrug?

*Svar:*

Ligestillingsnævnet skal træffe endelige afgørelser i sager om kønsdiskrimination, både på og uden for arbejdsmarkedet. Nævnets kompetence er i forhold til sager på arbejdsmarkedet afgrænset i forhold til det fagretlige system, idet det forudsættes, at sager om diskrimination på grund af køn på arbejdsmarkedet for organiserede arbejdstagere fortsat skal behandles i det fagretlige system. Af hensyn til ønsket om i videst muligt omfang at beskytte individets retsstilling i sager om diskrimination på grund af køn skal nævnet dog kunne behandle sådanne sager, såfremt vedkommendes faglige organisation ikke agter at forfølge sagen i det fagretlige system, jf. lovforslagets § 19, stk. 2, eller såfremt klager ikke er fagligt organiseret.

Nævnet sammensættes af tre medlemmer - en dommer som formand og to jurister med kendskab til ligestilling og/eller arbejdsmarked. Der er lagt vægt på, at nævnet ikke skal være for stort af hensyn til effektiviteten.