

Stk. 3. En ansøgning om tilskud til servicejob skal for hvert enkelt servicejob indeholde oplysninger om,

- 1) inden for hvilket jobområde servicejobbet er eller vil blive oprettet,
- 2) servicejobbets art,
- 3) jobfunktionerne og de konkrete arbejdsopgaver,
- 4) de forudsatte kvalifikationer,
- 5) den forudsatte arbejdstid, og
- 6) at servicejobbet falder inden for den ansøgende myndigheds eller institutions nuværende opgavefelt.

§ 5. Arbejdsformidlingen bevilger tilskud til servicejob, i det omfang stillingerne kan formidles til personer, som er omfattet af § 3.

Stk. 2. Der kan ikke ydes tilskud til servicejob, såfremt der sker afskedigelser i tilknytning her-til.

Stk. 3. Tilskuddet udgør årligt 100.000 kr. pr. helårsstilling og kan ydes under hele ansættelsesforholdet, jf. § 2, stk. 2. Tilskuddet nedsættes forholdsmæssigt ved ansættelse, der varer mindre end et år, eller hvor der er tale om ansættelse på mindre end fuld tid.

Stk. 4. Når arbejdsformidlingen har formidlet et servicejob til en person, der er omfattet af § 3, sender arbejdsformidlingen den ansøgende myndighed eller institution en bekræftelse på, at der er bevilget tilskud til servicejobbet, hvorefter tilskuddet kan udbetales.

Stk. 5. Arbejdsmarkedsstyrelsen kan fastsætte nærmere regler om udbetalingen af tilskuddet.

§ 6. Arbejdsgiveren skal straks underrette arbejdsformidlingen, hvis et ansættelsesforhold, der har opnået tilskud efter § 5, ophører, samt om årsagen til ansættelsesforholdets ophør. Arbejdsgiveren skal samtidig oplyse arbejdsformidlingen om, hvorvidt det konkrete servicejob ønskes genbesat.

Stk. 2. Ved genbesættelse af servicejob er det en forudsætning for, at der fortsat kan ydes tilskud, at genbesættelsen sker via en fornyet formidling af arbejdsformidlingen til en person, som er omfattet af § 3, og at den fornyede formidling og ansættelse finder sted i perioden fra den 1. januar 2000 til den 31. december 2001.

Stk. 3. Hvis arbejdsgiveren ikke ønsker at genbesætte servicejobbet med en person fra målgruppen eller det ikke er muligt at formidle servicejobbet til en anden, skal det udbetalte tilskud

efterreguleres med udgangspunkt i ansættelsesforholdets faktiske varighed i tilskudsåret. Tilskuddet efterreguleres tilsvarende, i det omfang arbejdstiden nedsættes i et påbegyndt ansættelsesforhold, eller i tilfælde af at arbejdsgiveren opnår en form for lønkompensation i tilknytning til ansættelsesforholdet. Arbejdsgiveren skal straks underrette arbejdsformidlingen herom. Arbejdsformidlingen foretager efterreguleringen.

Stk. 4. Arbejdsmarkedsstyrelsen kan fastsætte nærmere regler om efterreguleringen af tilskuddet og tilbagebetaling i forbindelse hermed.

Kapitel 4

Opkvalificering til servicejob

§ 7. Arbejdsformidlingen kan efter en konkret og individuel vurdering med udgangspunkt i den lediges uddannelses- og erhvervmæssige kvalifikationer og det konkrete servicejob i samarbejde med den ledige tilrettelægge et opkvalificerende forløb med henblik på den lediges varetagelse af servicejobbet, jf. lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik.

Kapitel 5

Arbejdsløshedsforsikring

§ 8. Perioder med servicejob forlænger den periode på 48 måneder (referenceperioden), inden for hvilken der kan udbetales ydelser efter § 55, stk. 2, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., tilsvarende. Referenceperioden kan dog højst forlænges indtil det tidspunkt, hvor medlemmet kan opnå ret til efterløn, jf. § 74 a i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Stk. 2. Et medlem, der er ansat i et servicejob, har uanset § 55, stk. 2, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. ret til nedsatte dagpenge efter samme lovs § 59, stk. 1, eller § 73, stk. 1. Tidsbegrænsningen for udbetalingen af nedsatte dagpenge, jf. § 60, stk. 1, og § 73, stk. 2, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. finder ikke anvendelse.

Stk. 3. Forbrug af ydelsesperioder ved udbetaling af nedsatte dagpenge, jf. stk. 2, opgøres i timer.

Stk. 4. Direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen kan efter forhandling med Landsarbejdsrådet fastsætte nærmere regler om anvendelse af stk. 1-3.