

Til lovforslag nr. L 148. Vedtaget af Folketinget ved 3. behandling den 20. januar 2000*)

Forslag

til

Lov om ændring af lov om integration af udlændinge i Danmark (integrationsloven) med flere love

(Ændring af reglerne om introduktionsydelse, hjælp i særlige tilfælde m.v.)

§ 1

I lov nr. 474 af 1. juli 1998 om integration af udlændinge i Danmark (integrationsloven), som ændret ved § 17 i lov nr. 353 af 2. juni 1999 og § 4 i lov nr. 394 af 2. juni 1999, foretages følgende ændringer:

1. I § 16 indsættes som *stk. 6*:

»*Stk. 6.* Kommunalbestyrelsen tilbyder udlændinge, som opfylder betingelserne herfor, hjælp efter kapitel 6 og 7 i lov om aktiv socialpolitik i stedet for introduktionsprogram.«

2. I § 19, *stk. 1*, indsættes efter »§ 16, *stk. 2*,«: »eller 6,«.

3. I § 23, *stk. 1*, ændres »kapitel 5« til: »§ 25«.

4. § 23, *stk. 2, nr. 2*, affattes således:

»2) Ordninger om jobrotation, hvor ledige erstatter beskæftigede, jf. § 20 i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik, jobtræning med løntilskud og virksomhedspraktik, herunder individuel jobtræning hos private eller offentlige arbejdsgivere, jf. §§ 12-14, 22 og 24 i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik.«

5. I § 23, *stk. 2, nr. 6*, indsættes efter »(positivlisten),«: »og«.

6. I § 23, *stk. 2, nr. 6*, ændres »§ 3, *stk. 2*,« til: »§ 3, *stk. 4*,«.

7. § 25 affattes således:

»§ 25. Udlændinge, der tilbydes et introduktionsprogram, jf. § 16, er efter reglerne i dette kapitel berettiget til introduktionsydelse i op til tre år fra det tidspunkt, hvor ansvaret overgår til kommunalbestyrelsen. Kommunalbestyrelsen træffer afgørelse om udbetaling af introduktionsydelse efter reglerne i dette kapitel.

Stk. 2. Der kan kun udbetales introduktionsydelse, hvis udlændingen og dennes ægtefælle ikke har et rimeligt tilbud om arbejde.

Stk. 3. Der kan dog ikke stilles krav om, at udlændingen eller ægtefællen tager imod arbejde efter *stk. 2*, hvis særlige grunde taler herimod, herunder hvis

- 1) det fremgår af en lægeerklæring, at den pågældende ikke kan arbejde på grund af sygdom, eller at der er risiko for, at helbredet forringes på grund af arbejdet,
- 2) den pågældende har ret til fravær på grund af graviditet, barsel eller adoption efter reglerne i lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselorlov m.v.,
- 3) den pågældende er nødt til at passe sine børn og der ikke kan anvises anden pasningsmulighed eller
- 4) arbejdet omfatter udvikling og fremstilling af krigsmateriel.

Stk. 4. Reglen i *stk. 2* gælder ikke for udlændingens ægtefælle, når ægtefællen modtager en offentlig forsørgelsesydelse, som ikke er betinget af, at modtageren udnytter sine arbejdsmu-