

Opgaverne omfatter overvågningstjeneste, bevogtningstjeneste, farvandsovervågning, kontrol- og varslingsstjeneste samt et antal specialopgaver.

Herudover deltager hjemmeværnet også i hjælp til det øvrige samfund f.eks. i forbindelse med eftersøgninger på havet og på land, ved bekæmpelse af større ulykker eller katastrofer (skovbrand, digegennembrud o.lign.) samt støtte i en række andre situationer, herunder ved lokale arrangementer (trafikregulering, sanitetsvagt o.lign.).

Der er i øjeblikket en årlig tilgang til hjemmeværnet på ca. 2.900 personer, hvoraf ca. 65 pct. er uden forudgående militær uddannelse og derfor skal gennemgå den fulde uddannelse i hjemmeværnet.

I Aftale af 25. maj 1999 om forsvarets ordning 2000-2004 er det om hjemmeværnet bl.a. anført: Den længere forberedelsestid, som er en følge af den sikkerhedspolitiske udvikling, giver hjemmeværnet mulighed for at påtage sig en række større og mere krævende opgaver, som for nærværende påhviler værnene.

Personel, der udgår af krigsstyrken, vil kunne optages i hjemmeværnet efter frivillighedsprincippet bl.a. med henblik på anvendelse i de enheder, der skal kunne gennemføre nye og større opgaver som f.eks. begrænsede kampo­gaver og regionalfaglige støtteopgaver, som tidligere er blevet løst af lokalforsvarsheder under militærregionerne. Personel, som forbliver i krigsstyrken efter 6 år, kan i forbindelse med påtagelse af en kontraktlig forpligtelse om frivillig tjeneste ved de enheder i hjemmeværnet, som skal løse de større og nye opgaver, fritages fra at indgå i forsvarets øvrige krigsstyrke i kontraktperioden. På grundlag heraf fastlægges som led i tildelingen af nye og mere krævende opgaver til hjemmeværnet en maksimumsgrænse indledningsvis på 3.000 for det antal, som efter frivillighedsprincippet uddannes og udrustes til at deltage i de udvidede opgaver. For dette personel vil der blive stillet højere krav til uddannelses- og aktivitetsniveauet. Andre, der ikke opfylder et krav om mindst 24 timers tjeneste pr. år, afleverer våben og ammunition.

For de fastansatte officerer i hjemmeværnet stilles fremover uddannelsesmæssigt de samme krav som til øvrige officerer, og de omfattes af lov om forsvarets personel. Ændringen betyder, at også hjemmeværnets faste personel kan udsendes til international tjeneste. Der etableres en overgangsordning, så allerede ansatte kan vælge pligten til international tjeneste fra.

Hjemmeværnets struktur tilpasses på grundlag heraf i perioden 2001-2004 således:

- Nye, større opgaver samt opstilling af enheder til løsning af disse.
- Reduktion i antallet af hjemmeværnsregioner fra 7 til 5 og sammenlægning med militærregionerne. Søgaardlejrens fremtid afklares i forligsperioden.
- Tilpasning af hjemmeværnsregionernes organisation og økonomiforvaltning.
- Staben for den sammenlagte Region I og II placeres i Aalborg, for Region III og IV i Odense og for Region V i Ringsted.
- Justering af Marinehjemmeværnets organisation, herunder nedlæggelse af 7 flotiller med skibe samt reduktion i bemanningen i distrikterne.
- Forøgelse af medlemstallet i underafdelingerne og reduktion i antallet af underafdelinger.
- Reduktion i antallet af luftmeldeposter.
- Driftsmæssige reduktioner.
- Konvertering af et antal officersstillinger til stillinger til fastansatte befalingsmænd af sergentgruppen.

Virksomhedsoversigt for Hjemmeværnet

Hjemmeværnet er omfattet af ordningen om virksomhedsregnskaber, jf. Akt 82 af 4. december 1996. Virksomhedsoversigten viser den overordnede ressourcefordeling fordelt på funktion. Bundtallet i oversigten er lig med budgets­specifikationens nettoudgiftsbe­villingstal i F-året.